



**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR**

JANUARI 2025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TEUKU UMAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KAMPUS UTU, MEULABOH-ACEH BARAT 23615, PO BOX 59
Telepon (0655)-7110535
Laman: www.utu.ac.id email: ekonomi@utu.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
Nomor: 172/UN59.F6/TU.00.01/2025

TENTANG

PENGESAHAN DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan tata kelola Fakultas Ekonomi dan Bisnis, perlu ditetapkan Dokumen Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar;
- b. dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan tinggi Nomor 71 Tahun 2016 tentang Statuta Universitas Teuku Umar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016);
7. Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Teuku Umar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 65);

MEMUTUSKAN...

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TENTANG PENGESAHAN DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
- KESATU : Menetapkan Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar;
- KEDUA : Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar sebagaimana terlampir dalam Keputusan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan dan dapat diperbaiki sebagaimana mestinya jika terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 08 Oktober 2025




Dekan,



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.

NIP 196911082002121001

**HALAMAN PENGESAHAN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025**

Alue Peunyareng, 6 Januari 2025	
Disusun dan diajukan oleh	Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kerja Sama FEB-UTU  Zainal Putra, S.E., M.M. NIP 198012132002121004
Mengetahui / Menyetujui	 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar  Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M. NIP 196911082002121001

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan baik. Dokumen ini disusun sebagai penjabaran tahunan dari Rencana Strategis (Renstra) FEB UTU 2025–2029, yang menjadi acuan dalam pelaksanaan berbagai program dan kegiatan fakultas pada tahun pertama periode perencanaan strategis tersebut.

Renop ini memuat arah kebijakan, strategi pelaksanaan, serta rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025, dengan fokus pada upaya peningkatan mutu lulusan, penguatan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, pengembangan kurikulum berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta peningkatan kinerja penelitian, pengabdian, dan kerja sama dengan berbagai mitra strategis.

Penyusunan dokumen ini melibatkan partisipasi aktif seluruh unsur sivitas akademika FEB UTU, baik pimpinan fakultas, ketua program studi, dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa. Melalui Renop ini diharapkan pelaksanaan program kerja di lingkungan FEB UTU dapat berjalan lebih terarah, terukur, dan selaras dengan visi Universitas Teuku Umar sebagai “Menjadi Sumber Inspirasi dan Referensi Sektor Agro-Marine Industri Berbasis Sains, Teknologi, dan Entrepreneurship yang Otonom dan Unggul Di Tingkat Global”.

Akhirnya, kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Semoga Rencana Operasional ini menjadi pedoman yang efektif dalam mewujudkan tujuan strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar serta memberikan manfaat nyata bagi pengembangan pendidikan tinggi di Indonesia, khususnya di wilayah barat Aceh.

Alue Peunyareng, 6 Januari 2025

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Teuku Umar

Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
NIP 196911082002121001

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum dan Kebijakan.....	1
1.3. Hubungan Renop dengan Renstra FEB dan Renstra Universitas.....	2
1.4. Tujuan Penyusunan Renop	3
1.5. Sasaran dan Strategi Pelaksanaan Renop FEB UTU Tahun 2025.....	4
1.6. Prinsip dan Pendekatan Penyusunan	5
1.7. Tahapan Penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025	6
1.8. Sistematika Penyajian Renop	7
BAB II. GAMBARAN UMUM FAKULTAS	8
2.1. Profil dan Sejarah Singkat FEB UTU.....	8
2.2. Struktur Organisasi	8
2.3. Sumber Daya Fakultas.....	9
2.3.1. Sumber daya manusia (dosen).....	10
2.3.2. Sumber daya manusia (tenaga kependidikan)	13
2.3.3. Mahasiswa	14
2.3.4. Sarana dan prasarana	16
2.4. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024.....	17
2.5. Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2024	18
2.6. Permasalahan dan Tantangan yang Dihadapi.....	18
BAB III. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PELAKSANAAN TAHUN 2025	20
3.1. Kebijakan Umum Tahun 2025.....	20
3.2. Fokus Program Prioritas Fakultas.....	21
3.3. Strategi Pelaksanaan Program	21
BAB IV. PROGRAM DAN KEGIATAN UTAMA TAHUN 2025	23
BAB V. RENCANA MONITORING DAN EVALUASI	26
6.1. Tujuan dan Prinsip Monitoring dan Evaluasi (Monev)	26
6.2. Jadwal dan Metode Evaluasi	27
6.3. Indikator Keberhasilan.....	27
6.4. Mekanisme Pelaporan dan Tindak Lanjut	28
VI. PENUTUP.....	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Dosen Tetap Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan.....	10
Tabel 2. Dosen Tetap Program Studi S1 Manajemen	11
Tabel 3. Dosen Tetap Program Studi S1 Akuntansi.....	11
Tabel 4. Dosen Tetap Program Studi S1 Bisnis Digital	12
Tabel 5. Dosen Tetap Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan.....	13
Tabel 6. Tenaga Kependidikan.....	13
Tabel 7. Jumlah mahasiswa aktif per program studi Semester Ganjil TA 2025/2026.....	14
Tabel 8. Tren penerimaan mahasiswa baru per program studi.....	15
Tabel 9. Rasio mahasiswa-dosen per program studi	15
Tabel 10. Data sarana dan prasarana FEB-UTU	16
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024.....	17
Tabel 12. Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2024	18
Tabel 13. Program dan Kegiatan Prioritas Tahun 2025	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hubungan antara Renstra Universitas, Renstra Fakultas, dan Renop Fakultas.....	3
Gambar 2. Bagan Struktur Organisasi FEB UTU	9

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Operasional (Renop) FEB UTU Tahun 2025 disusun sebagai dokumen perencanaan tahunan yang memuat arah kebijakan, strategi, dan program kerja fakultas dalam rangka mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) FEB UTU Tahun 2025–2029. Dokumen ini menjadi pedoman bagi seluruh unit kerja di lingkungan fakultas dalam melaksanakan kegiatan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan yang efektif dan akuntabel.

Sebagai bagian dari Universitas Teuku Umar yang memiliki visi: “Menjadi Sumber Inspirasi dan Referensi Sektor Agro-Marine Industri Berbasis Sains, Teknologi, dan Entrepreneurship yang Otonom dan Unggul di Tingkat Global”, FEB UTU berkomitmen untuk berkontribusi secara nyata dalam pengembangan ilmu ekonomi, bisnis, dan manajemen yang berorientasi pada kebutuhan masyarakat, dunia usaha, dan pemerintahan, khususnya dalam konteks pembangunan daerah berbasis sumber daya lokal. Oleh karena itu, penyusunan Renop ini merupakan langkah strategis untuk memastikan keterpaduan antara rencana strategis universitas dan pelaksanaan kegiatan operasional di tingkat fakultas.

Tahun 2025 merupakan tahun pertama implementasi Renstra FEB UTU 2025–2029, sekaligus momentum penting dalam melakukan konsolidasi dan penguatan tata kelola akademik, sumber daya manusia, serta peningkatan mutu tridharma perguruan tinggi. Melalui Renop ini, fakultas menetapkan berbagai program dan kegiatan prioritas yang terukur dan selaras dengan indikator kinerja utama (IKU) Universitas Teuku Umar, serta memperhatikan dinamika lingkungan eksternal, kebijakan pemerintah, dan tantangan global di bidang pendidikan tinggi.

Penyusunan dokumen ini juga mempertimbangkan evaluasi terhadap capaian kinerja tahun sebelumnya, termasuk hasil pelaksanaan anggaran tahun 2024 yang menunjukkan tingkat realisasi sebesar 90,55% dari total alokasi anggaran. Capaian tersebut menggambarkan tingkat efektivitas pelaksanaan program yang cukup baik, namun masih memerlukan optimalisasi dalam aspek efisiensi, inovasi kegiatan, dan peningkatan kualitas output.

Dengan demikian, Renop FEB UTU Tahun 2025 diharapkan menjadi acuan utama dalam pelaksanaan kegiatan akademik dan non-akademik di lingkungan fakultas, memperkuat tata kelola berbasis kinerja, serta memastikan pencapaian visi dan misi fakultas secara berkelanjutan.

1.2. Landasan Hukum dan Kebijakan

Penyusunan Rencana Operasional (Renop) FEB UTU tahun 2025 berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan dan dokumen perencanaan yang berlaku, antara lain:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI).
7. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi terkait Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan akreditasi program studi.
8. Renstra Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi periode 2025–2029.
9. Renstra Universitas Teuku Umar periode 2025–2029.
10. Renstra FEB Universitas Teuku Umar periode 2025–2029.
11. Kebijakan internal Universitas Teuku Umar yang berkaitan dengan pengelolaan fakultas, program studi, dan pengembangan sumber daya.

1.3. Hubungan Renop dengan Renstra FEB dan Renstra Universitas

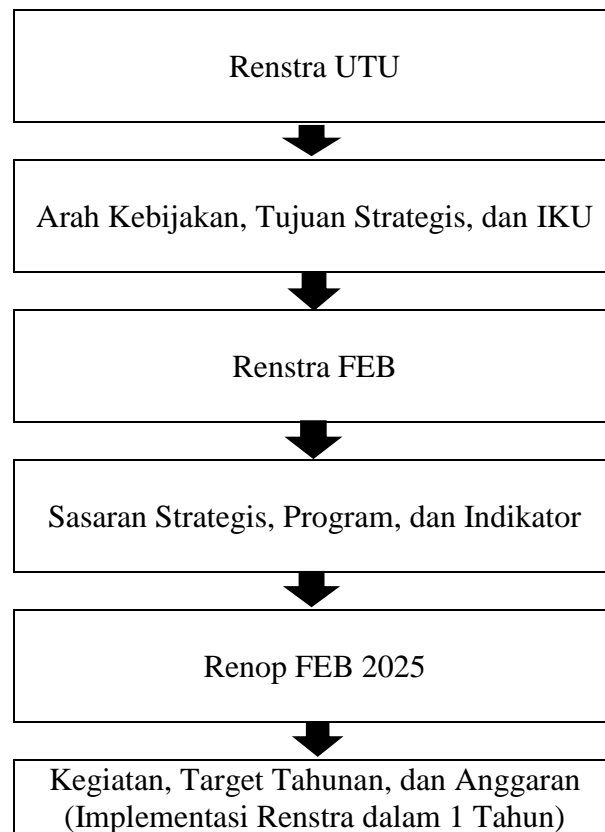
Rencana Operasional (Renop) FEB UTU Tahun 2025 merupakan turunan langsung dari Rencana Strategis (Renstra) FEB UTU Tahun 2025–2029 yang pada gilirannya selaras dengan arah kebijakan dan sasaran strategis Renstra UTU Tahun 2025–2029. Dengan demikian, Renop FEB Tahun 2025 berfungsi sebagai dokumen operasional tahunan yang menjabarkan sasaran strategis fakultas ke dalam program, kegiatan, indikator kinerja, serta target capaian yang lebih terukur dan realistis untuk satu tahun anggaran.

Hubungan antara Renop dan Renstra bersifat hierarkis dan fungsional. Renstra menetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis jangka menengah lima tahunan, sedangkan Renop menerjemahkan sasaran strategis tersebut ke dalam bentuk rencana kerja tahunan yang disertai dengan indikator keberhasilan, waktu pelaksanaan, dan alokasi sumber daya. Dengan demikian, setiap kegiatan dalam Renop FEB Tahun 2025 harus memiliki keterkaitan langsung dengan sasaran dan program yang tercantum dalam Renstra FEB UTU serta memberikan kontribusi terhadap pencapaian indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) UTU.

Selain itu, penyusunan Renop FEB Tahun 2025 juga memperhatikan arah kebijakan nasional di bidang pendidikan tinggi, termasuk kebijakan Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi (Kemendikrisaintek) mengenai transformasi pendidikan tinggi, merdeka belajar–kampus merdeka (MBKM), serta penguatan kinerja tridharma perguruan tinggi. Oleh karena itu, seluruh program dan kegiatan yang tertuang dalam Renop ini dirancang tidak hanya untuk mendukung pencapaian sasaran strategis fakultas, tetapi juga memperkuat kontribusi FEB terhadap pencapaian visi UTU “Menjadi Sumber Inspirasi dan Referensi Sektor Agro-Marine Industri Berbasis Sains, Teknologi, dan Entrepreneurship yang Otonom dan Unggul di Tingkat Global”

Dengan demikian, Renop FEB UTU Tahun 2025 menjadi instrumen penting dalam menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dan implementasi kegiatan tahunan di tingkat fakultas, sekaligus memastikan bahwa setiap langkah operasional sejalan dengan arah pembangunan institusi secara menyeluruh.

Gambar di bawah ini memvisualisasikan hubungan antara Renstra universitas, Renstra fakultas, dan Renop fakultas.



Gambar 1. Hubungan antara Renstra Universitas, Renstra Fakultas, dan Renop Fakultas

Penjelasan singkat:

- Renstra universitas menetapkan arah kebijakan dan sasaran strategis jangka menengah lima tahun.
- Renstra fakultas mengadopsi dan menyesuaikan arah kebijakan tersebut dengan konteks dan prioritas fakultas.
- Renop fakultas menjadi dokumen tahunan yang mengoperasionalkan Renstra fakultas dalam bentuk kegiatan nyata, indikator tahunan, dan target kinerja yang dapat diukur.

1.4. Tujuan Penyusunan Renop

Penyusunan Rencana Operasional (Renop) FEB UTU Tahun 2025 bertujuan sebagai pedoman pelaksanaan program dan kegiatan fakultas dalam kurun waktu satu tahun, yang sejalan dengan arah kebijakan dan sasaran strategis sebagaimana tercantum dalam Renstra FEB UTU Tahun 2025–2029 serta Renstra UTU Tahun 2025–2029. Renop ini berfungsi untuk memastikan keterpaduan antara perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan agar setiap target kinerja dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Secara khusus, tujuan penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- 1). Menjabarkan sasaran strategis fakultas menjadi rencana kegiatan tahunan yang terukur dan realistis.

- 2). Menyediakan pedoman bagi unit kerja di lingkungan FEB UTU dalam menyusun dan melaksanakan program kerja sesuai prioritas dan ketersediaan sumber daya.
- 3). Menjamin konsistensi antara perencanaan tahunan fakultas dengan arah kebijakan universitas dan standar kinerja pendidikan tinggi.
- 4). Menjadi acuan dalam pengalokasian anggaran, pemantauan, dan evaluasi capaian kinerja tahunan.
- 5). Mendorong terciptanya tata kelola fakultas yang akuntabel, transparan, dan berorientasi pada peningkatan mutu berkelanjutan.

1.5. Sasaran dan Strategi Pelaksanaan Renop FEB UTU Tahun 2025

Sasaran dan strategi pelaksanaan Renop FEB UTU Tahun 2025 disusun berdasarkan arah kebijakan dan sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra FEB UTU 2025–2029. Renop ini berfungsi sebagai langkah awal dalam mewujudkan visi fakultas untuk menjadi lembaga pendidikan ekonomi dan bisnis yang unggul, berdaya saing, dan berkontribusi bagi pembangunan daerah dan nasional.

Sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2025 meliputi:

- 1). Meningkatkan kualitas lulusan yang berdaya saing dan adaptif terhadap kebutuhan dunia kerja serta perkembangan teknologi.
- 2). Meningkatkan kinerja tridarma dosen, khususnya dalam hal publikasi ilmiah, kegiatan pengabdian masyarakat, dan kolaborasi riset.
- 3). Memperkuat kemitraan strategis dengan lembaga pemerintah, industri, dan universitas lain di tingkat nasional maupun internasional.
- 4). Meningkatkan efektivitas tata kelola dan pelayanan akademik melalui sistem informasi terintegrasi dan penerapan prinsip *good governance*.
- 5). Mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya dan anggaran untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) universitas dan fakultas.

Untuk mencapai sasaran tersebut, FEB UTU menetapkan strategi pelaksanaan sebagai berikut:

- 1). Strategi akademik: penguatan kurikulum berbasis kompetensi, peningkatan pengalaman belajar mahasiswa di luar kampus, dan penyediaan fasilitas pembelajaran yang adaptif terhadap era digital.
- 2). Strategi pengembangan SDM: peningkatan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan melalui pelatihan, sertifikasi, serta program studi lanjut.
- 3). Strategi riset dan inovasi: peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dosen, serta hilirisasi hasil penelitian untuk dimanfaatkan oleh masyarakat dan dunia industri.
- 4). Strategi kemitraan dan kolaborasi: perluasan jejaring kerja sama akademik dan non-akademik dengan mitra dalam dan luar negeri.
- 5). Strategi tata kelola: penerapan sistem manajemen kinerja berbasis data, optimalisasi anggaran, serta peningkatan akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan kegiatan.

1.6. Prinsip dan Pendekatan Penyusunan

Penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025 dilakukan dengan berpedoman pada prinsip-prinsip perencanaan strategis yang terarah, terukur, dan berkelanjutan. Dokumen Renop ini merupakan penjabaran tahunan dari Renstra FEB UTU 2025–2029 dan menjadi acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan, serta pengelolaan sumber daya pada tingkat fakultas selama tahun 2025.

Adapun prinsip-prinsip yang digunakan dalam penyusunan Renop ini adalah sebagai berikut:

- 1). Keterpaduan (integrasi): Renop disusun dengan memperhatikan keterkaitan antara sasaran strategis fakultas, Renstra Universitas Teuku Umar, serta kebijakan nasional di bidang pendidikan tinggi, sehingga seluruh kegiatan memiliki arah yang sejalan dan saling mendukung.
- 2). Keterukuran (measurability): Setiap program dan kegiatan yang direncanakan memiliki indikator kinerja yang jelas, realistis, dan dapat diukur untuk memudahkan proses evaluasi dan pelaporan capaian.
- 3). Efisiensi dan efektivitas: Perencanaan diarahkan agar penggunaan sumber daya, baik keuangan, SDM, maupun sarana prasarana, dilakukan secara efisien dan menghasilkan dampak maksimal terhadap peningkatan kinerja fakultas.
- 4). Akuntabilitas: Seluruh tahapan penyusunan dan pelaksanaan Renop dilaksanakan dengan prinsip transparansi, tanggung jawab, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal.
- 5). Partisipatif: Proses penyusunan Renop melibatkan seluruh unsur di lingkungan fakultas, termasuk pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra eksternal, untuk memastikan relevansi dan komitmen terhadap pelaksanaannya.
- 6). Adaptif dan responsif: Renop disusun dengan mempertimbangkan dinamika lingkungan strategis, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta kebutuhan masyarakat dan dunia kerja agar tetap relevan terhadap perubahan.
- 7). Keberlanjutan (sustainability): Setiap program dan kegiatan dirancang agar mendukung keberlanjutan pengembangan kelembagaan, peningkatan kualitas tridarma perguruan tinggi, serta pencapaian visi jangka panjang fakultas.

Pendekatan yang digunakan dalam penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025 meliputi:

- 1). Pendekatan *top-down* dan *bottom-up*, yaitu menggabungkan arahan strategis dari tingkat universitas (*top-down*) dengan aspirasi dan kebutuhan unit pelaksana di tingkat fakultas dan program studi (*bottom-up*).
- 2). Pendekatan kinerja (*performance-based planning*), dengan mengacu pada capaian indikator kinerja utama (IKU) dan hasil evaluasi tahun sebelumnya sebagai dasar dalam perumusan target dan kegiatan tahun 2025.
- 3). Pendekatan partisipatif, dengan melibatkan berbagai pihak dalam proses identifikasi permasalahan, penetapan prioritas, dan perumusan strategi pelaksanaan agar rencana yang disusun bersifat inklusif dan dapat diimplementasikan secara efektif.

Dengan berlandaskan prinsip dan pendekatan tersebut, Renop FEB UTU Tahun 2025 diharapkan menjadi dokumen operasional yang realistis, akuntabel, serta mampu menjembatani perencanaan strategis fakultas dengan implementasi kegiatan tahunan yang berdampak nyata terhadap peningkatan mutu akademik dan tata kelola kelembagaan.

1.7. Tahapan Penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025

Penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025 dilakukan melalui beberapa tahapan sistematis dan terstruktur, dengan memperhatikan pedoman perencanaan strategis yang berlaku di lingkungan Universitas Teuku Umar dan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Setiap tahapan dirancang agar proses penyusunan Renop bersifat partisipatif, berbasis data, dan menghasilkan dokumen yang aplikatif untuk pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan.

Adapun tahapan penyusunan Renop FEB UTU Tahun 2025 meliputi:

1. Tahap persiapan dan pengumpulan data

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan berbagai data dan informasi yang relevan, baik data internal maupun eksternal. Data internal mencakup hasil evaluasi kinerja tahun sebelumnya, capaian indikator kinerja utama (IKU), laporan kegiatan, dan laporan keuangan fakultas. Sedangkan data eksternal diperoleh dari kebijakan universitas, arah kebijakan nasional pendidikan tinggi, serta kebutuhan dan perkembangan dunia kerja.

Selain itu, dibentuk tim penyusun Renop yang terdiri atas unsur pimpinan fakultas, ketua program studi, perwakilan dosen, tenaga kependidikan, dan unit penunjang akademik.

2. Tahap analisis dan identifikasi isu strategis

Tahap ini berfokus pada analisis capaian kinerja tahun sebelumnya untuk mengidentifikasi permasalahan utama, hambatan pelaksanaan program, serta peluang perbaikan yang dapat ditindaklanjuti pada tahun 2025. Analisis dilakukan dengan mempertimbangkan kesesuaian antara hasil pelaksanaan kegiatan dan target yang tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) FEB UTU 2025–2029.

Hasil analisis ini menjadi dasar dalam penetapan isu strategis dan prioritas pengembangan fakultas di tahun 2025.

3. Tahap perumusan program dan kegiatan

Pada tahap ini, fakultas merumuskan program dan kegiatan prioritas yang mendukung pencapaian sasaran strategis. Setiap program disertai dengan indikator kinerja, target terukur, waktu pelaksanaan, serta unit penanggung jawab kegiatan. Proses perumusan dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan seluruh unit di lingkungan fakultas agar program yang dihasilkan relevan dengan kebutuhan nyata.

4. Tahap penetapan indikator kinerja dan target

Setelah program dan kegiatan dirumuskan, dilakukan penetapan indikator kinerja dan target tahunan sebagai alat ukur pencapaian. Indikator ini disusun selaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) universitas, serta memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan program

tahun sebelumnya. Tahapan ini juga melibatkan proses validasi dan penyesuaian terhadap kemampuan sumber daya dan anggaran fakultas.

5. Tahap penyusunan kerangka pendanaan dan rencana anggaran

Tahap ini mencakup penyusunan kerangka pendanaan untuk setiap program dan kegiatan berdasarkan prioritas dan ketersediaan dana dari sumber APBN dan PNPB. Proses ini dilakukan secara realistis agar setiap kegiatan dapat diimplementasikan sesuai kemampuan keuangan fakultas tanpa mengurangi efektivitas capaian target.

6. Tahap konsultasi dan finalisasi dokumen

Draf Renop yang telah disusun kemudian dibahas dan dikonsultasikan kepada pimpinan fakultas, senat fakultas, dan unit terkait di tingkat universitas untuk memperoleh masukan dan penyempurnaan. Setelah mendapatkan persetujuan, dokumen Renop difinalisasi dan ditetapkan melalui keputusan dekan sebagai dasar pelaksanaan kegiatan fakultas tahun 2025.

7. Tahap sosialisasi dan implementasi

Tahapan terakhir adalah penyebarluasan Renop kepada seluruh sivitas akademika FEB UTU agar setiap unit pelaksana memahami arah kebijakan dan target yang akan dicapai. Selanjutnya, implementasi Renop dilaksanakan dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, serta dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala untuk memastikan ketercapaian sasaran.

1.8. Sistematika Penyajian Renop

Untuk memudahkan pemahaman dan implementasi, Renop FEB UTU Tahun 2025 disusun secara sistematis dan terstruktur. Dokumen ini terdiri atas beberapa bab sebagai berikut:

- Bab I Pendahuluan
- Bab II Gambaran Umum Fakultas
- Bab III Arah Kebijakan dan Strategi Pelaksanaan Tahun 2025
- Bab IV. Program dan Kegiatan Utama Tahun 2025
- Bab V. Rencana Monitoring dan Evaluasi
- Bab VI. Penutup

Dengan sistematika ini, diharapkan dokumen Renop FEB UTU Tahun 2025 dapat menjadi pedoman yang jelas, terarah, dan mudah dipahami oleh seluruh pemangku kepentingan dalam mendukung pencapaian visi dan misi fakultas.

BAB II. GAMBARAN UMUM FAKULTAS

2.1. Profil dan Sejarah Singkat FEB UTU

Keberadaan FEB UTU bersama dengan lahirnya Universitas Teuku Umar melalui SK Menteri Pendidikan nasional No.262/D/0/2006 pada tanggal 10 November 2006. Dengan keluarnya izin tersebut, berdirilah FEB UTU termasuk 5 fakultas lainnya, yakni Fakultas Pertanian, Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Teknik dan Fakultas Kesehatan Masyarakat. Di awal pembentukannya, FEB UTU hanya terdapat satu program studi, yakni Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan.

Kemudian pada tanggal 1 April 2014, Presiden Susilo Bambang Yodhoyono menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Penegerian Universitas Teuku Umar, di mana di dalamnya termasuk FEB UTU. Pasca penegerian, FEB UTU terus berkembang, hal ini ditandai dengan tumbuhnya program studi baru, yakni Program Studi S1 Manajemen dan Program Studi S1 Akuntansi, Program Studi S1 Bisnis Digital dan Program Studi S2 Magister Ilmu Ekonomi. Program studi tersebut dibuka dengan dasar hukum sebagai berikut:

1. Kepmenristekdiknas Nomor: 262/D/0/2006, tanggal 10 November 2006 tentang Pembukaan Izin Program Studi Ekonomi Pembangunan Program Sarjana.
2. Kepmenristekdikti Nomor: 24/KPT/I/2016, tanggal 20 Januari 2016 tentang Izin Pembukaan Program Studi Manajemen Program Sarjana.
3. Kepmenristekdikti Nomor: 367/KPT/I/2016, tanggal 13 September 2016 tentang Izin Pembukaan Program Studi Akuntansi Program Sarjana.
4. Kepmendikbudristek Nomor: 591/E/O/2023, tanggal 17 Juli 2023 tentang Izin Pembukaan Program Studi Bisnis Digital Program Sarjana.
5. Kepmendikbudristek Nomor: 130/E/O/2024, tanggal 17 Januari 2024 tentang Izin Pembukaan Program Studi Ekonomi Pembangunan Program Magister.

2.2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi FEB UTU mencerminkan pembagian tugas dan fungsi yang jelas, sehingga mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara optimal. Struktur ini terdiri dari:

- Senat
- Dekan
- Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kerja Sama
- Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Keuangan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan
- Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Ketua Jurusan Manajemen
- Ketua Jurusan Bisnis Digital
- Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Sekretaris Jurusan Manajemen
- Sekretaris Jurusan Bisnis Digital
- Koordinator Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan

2.3.1. Sumber daya manusia (dosen)

(1) Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan

Tabel 1 di bawah ini memperlihatkan bahwa Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan memiliki sebanyak 22 dosen tetap, terdiri dari 12 dosen PNS, tujuh dosen PPPK dan tiga dosen non ASN.

Tabel 1. Dosen Tetap Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Bidang ilmu / kepakaran
1.	Dr. Affandi, S.E., M.Si.	PNS	199106122019031016	Ekonomi pembangunan, ekonomi regional, ekonomi makro
2.	Rollis Juliansyah, S.E., M.Si.	PNS	199107222019031012	Ekonomi pesisir, kebijakan keuangan daerah, ekonomi pembangunan, ekonomi industri
3.	Noval Suhendra, M.Si.	PNS	199411092022031007	Ekonomi mikro, ekonomi moneter, ekonomi internasional
4.	Hartini, S.E., M.E.	PNS	199208272022032011	Ekonomi Regional, Ekonomi Makro dan Ekonomi Pembangunan
5.	Okta Rabiana Risma, S.E., M.Si.	PNS	199310102019032030	Ekonomi moneter
6.	Liasulistia Ningsih, M.Si.	PNS	199606132022032019	Ekonomi moneter
7.	Indra Ismayudi Tanjung, M.Si.	PNS	198811302022031001	Ekonomi publik
8.	Fajri Hadi, S.E., M.Si.	PNS	198512232019031010	Ekonomi regional ekonomi internasional.
9.	Yasrizal, S.Pd., M.Si.	PNS	198802052020121009	Ekonomi pembangunan, ekonomi makro, ekonomi keuangan, ekonomi pertanian
10.	Daniel Bonartua Malau, S.E., M.Si.	PNS	199410062025061003	Ekonomi regional
11.	Mutiara Shifa, S.Pd., M.Si.	PNS	199307092022032016	Ekonomi moneter, ekonomi mikro, matematika ekonom
12.	Puput Arisna, M.E.	PNS	199502052022032010	Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan
13.	Dr. Sri Rosmiati Sani, S.E., M.Si.	PPPK	197310082021212004	Ekonomi regional Ekonomi makro dan mikro
14.	Dian Ariani, S.Sos.I., M.Si	PPPK	198102222024212010	Ekonomi moneter, ekonomi internasional, ekonomi pembangunan
15.	Yenny Ertika, SE, M.Si.	PPPK	198105302021212012	Ekonomi internasional, analisis proyek publik, pengantar ekonomi mikro
16.	Harmaini, S.E., M.Si.	PPPK	198005202021211002	Ekonomi pembangunan, ekonomi mikro, ekonomi pedesaan.
17.	Yayuk Eko Wahyuningsih, S.E., M.Si.	PPPK	197310202021212004	Ekonomi regional
18.	Leli Putri Ansari, SE., M.Si.	PPPK	197807242021212003	Ekonomi moneter
19.	Afni Abdul Manan, S.E., M.Si.	PPPK	197405272021211002	Ekonomi regional
20.	Alisman, S.E., M.Si.	Non ASN	0113026404	Ekonomi publik
21.	M. Nasir, S.Pd.I., M.A.	Non ASN	0018129105	Agama Islam
22.	Yunidar Purnama Sari, S.E., M.Si.	Non ASN	0001079304	Ekonomi publik

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 1, Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki 22 dosen tetap dengan latar belakang keilmuan yang beragam dan relevan dengan bidang ekonomi. Sebagian besar dosen berstatus PNS dan PPPK, sementara sebagian kecil merupakan Non ASN. Bidang kepakaran yang dimiliki dosen mencakup berbagai cabang ilmu ekonomi seperti ekonomi pembangunan, ekonomi regional, ekonomi moneter, ekonomi publik, ekonomi internasional, ekonomi makro dan mikro, serta bidang pendukung lainnya seperti ekonomi sumber daya manusia, ekonomi pertanian, ekonomi pesisir, dan agama Islam. Keberagaman kepakaran ini menunjukkan bahwa Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan memiliki sumber daya manusia yang memadai untuk mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, baik dalam kegiatan pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat.

(2) Program Studi S1 Manajemen

Tabel 2 di bawah ini memperlihatkan bahwa Program Studi S1 Manajemen memiliki sebanyak 23 dosen tetap, terdiri dari 18 dosen PNS, dan lima dosen PPPK.

Tabel 2. Dosen Tetap Program Studi S1 Manajemen

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Bidang ilmu / kepakaran
1.	Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.	PNS	196911082002121001	Manajemen SDM
2.	Dr. Zainal Putra, S.E., M.M.	PNS	198012132002121004	Manajemen SDM
3.	Yusnaidi, S.Sos., M.Comm., (Mkt), C.M.A.	PNS	198205152015041001	Manajemen Pemasaran
4.	Nabila Hilmy Zhafira, S.M., M.B.A.	PNS	199304122018032001	Manajemen SDM
5.	Amsal Irmalis, S.E., M.Sc.	PNS	199207152018031001	Manajemen Keuangan
6.	Mirdha Fahlevi SI, S.E., M.S.M.	PNS	199209242019031015	Manajemen SDM
7.	Muzakir, S.E., M.Sc.	PNS	199111112019031011	Manajemen Keuangan
8.	Abu Hassan Makmun, S.Sy., M.M.A.	PNS	199206172022031005	Manajemen Keuangan
9.	Muhammad Rahmat Hidayat, S.E., M.M.	PNS	198607272019031014	Manajemen SDM
10.	Rusdi, S.H.I., M.M.	PNS	198808232019031019	Manajemen SDM
11.	Tio Devilishanti, S.E., M.Sc.	PNS	198701212022032007	Manajemen Keuangan
12.	Fitria Mandaraira, S.E., M.B.A	PNS	199403162024062002	Manajemen Keuangan
13.	T. Jalaluddin, S.T., M.M.	PNS	199209112024061001	Manajemen SDM
14.	Yasinth Wahida Tiana, S.T., M.T.	PNS	199803022025062004	Manajemen Keuangan
15.	Wanda Khairun Nasirin, M.E.	PNS	199708062025061007	Ekonomi syariah
16.	Wanda Ramadhana S.S.T., M.S.M.	PNS	199502092025061007	Manajemen SDM
17.	Khoirun Nisa Hsb, M.M.	PNS	199510152025062015	Manajemen Keuangan
18.	Andi St Hadijah, S.M., M.M.	PNS	199303312025062003	Manajemen Keuangan
19.	Damrus, S.E., M.Si.	PPPK	198208282021211003	Manajemen SDM
20.	Chairiyaton, S.E., M.Si.	PPPK	197901012021212023	Manajemen Pemasaran
21.	Cut Mega Putri, S.E., M.S.M.	PPPK	196809042024212002	Manajemen Pemasaran
22.	Ivon Jilil, S.E., M.M.	PPPK	196908182021212004	Manajemen Pemasaran
23.	Muzakir, S.E., M.M.	PPPK	197404122021211005	Manajemen SDM

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 2, Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki 23 dosen tetap dengan bidang keahlian yang mencakup berbagai aspek utama dalam ilmu manajemen. Sebagian besar dosen berstatus PNS, disertai beberapa dosen berstatus PPPK, yang bersama-sama membentuk tim pengajar dengan kompetensi yang kuat. Bidang kepakaran para dosen meliputi manajemen sumber daya manusia (SDM), manajemen keuangan, manajemen pemasaran, serta ekonomi syariah, yang menunjukkan keberagaman dan kelengkapan bidang keilmuan yang mendukung pembelajaran dan penelitian di program studi ini. Dengan komposisi tenaga pengajar yang beragam dan berkualifikasi baik, Program Studi S1 Manajemen memiliki potensi yang kuat dalam meningkatkan mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan.

(3) Program Studi S1 Akuntansi

Tabel 3 di bawah ini memperlihatkan bahwa Program Studi S1 Akuntansi memiliki sebanyak 18 dosen tetap, terdiri dari 15 dosen PNS, dua dosen PPPK, dan satu dosen non ASN.

Tabel 3. Dosen Tetap Program Studi S1 Akuntansi

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Bidang ilmu / kepakaran
1.	Budianto, S.E., M.Si.	PNS	198312302018031001	Akuntansi Keuangan
2.	Sari Maulida Vonna, S.E., M.Si., Ak.	PNS	198910052019032037	Akuntansi Keuangan
3.	Ika Rahmadani, S.E., M.Si., Ak.	PNS	198805132022032003	Akuntansi Manajemen
4.	Rimal Mahdani, S.E., M.Si.	PNS	199301062022031012	Akuntansi Keuangan
5.	Linda Rahmazaniati., S.E., M.Si, Ak.	PNS	198904092019032014	Akuntansi Keuangan
6.	Rina Maulina, S.E., M.Si., Ak.	PNS	199011092020122018	Akuntansi Pemerintahan

Lanjutan Tabel 3

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Bidang ilmu / kepakaran
7.	Abrar Amri, S.E., M.Si.	PNS	198607222022031001	Akuntansi Keuangan
8.	Cut Widy Aulia Putri, S.Akun., M.Si.	PNS	199502232022032014	Akuntansi Manajemen
9.	Hafizhah Risnafitri, M.Ak.	PNS	199312202022032011	Akuntansi Keuangan
10.	Kashari, S.E, M.Ak.	PNS	198912212025061003	Perpajakan
11.	Jasella Sakwi Yanti, S.E., M.Si.	PNS	199608222025062008	Akuntansi Keuangan
12.	Zulaikha Rahimah S.E., M.Si.	PNS	199604262025062008	Akuntansi Keuangan
13.	Dara Angreka Soufyan, S.P., M.Si.	PNS	198509222019032015	Akuntansi Keuangan
14.	Lilis Marlina, S.E., M.Si.	PNS	198304042010032003	Akuntansi Pemerintahan
15.	Dewi Sartika, S.E., M.Sc.	PNS	198809022019032018	Akuntansi Pemerintahan
16.	Said Mahdani, S.E., M.Si., Ak.	PPPK	196904112021211004	Akuntansi Pemerintahan
17.	Cut Sri Firman Hastuti, S.E., M.Si., Ak.	PPPK	199005312024212024	Akuntansi Keuangan
18.	Syafrizal, S.Pd. M.Pd.	Non ASN	04048704	Akuntansi Keuangan

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 3, Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki 18 dosen tetap yang terdiri atas dosen berstatus PNS, PPPK, dan Non ASN dengan bidang kepakaran yang beragam dan relevan dengan disiplin ilmu akuntansi. Sebagian besar dosen memiliki keahlian di bidang akuntansi keuangan, sementara lainnya berkompentensi dalam akuntansi manajemen, akuntansi pemerintahan, dan perpajakan, sehingga secara kolektif mampu mendukung pelaksanaan pembelajaran yang komprehensif di berbagai bidang akuntansi. Keberagaman latar belakang akademik dan profesional para dosen tersebut menjadi kekuatan utama dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, khususnya dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, profesional, dan siap menghadapi kebutuhan dunia kerja di bidang akuntansi.

(4) Program Studi S1 Bisnis Digital

Tabel 4 di bawah ini memperlihatkan bahwa Program Studi S1 Bisnis Digital memiliki sebanyak sembilan dosen tetap, semuanya berstatus PNS.

Tabel 4. Dosen Tetap Program Studi S1 Bisnis Digital

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP	Bidang ilmu / kepakaran
1.	Tamitha Intassar Husen, S.E., M.B.A.	PNS	198910132019032018	Manajemen pemasaran
2.	Said Achmad Kabiru Rafie, S.E., M.B.A.	PNS	198602072019031007	Manajemen/kewirausahaan
3.	Desi Yuliana, S.Pd., M.B.A.	PNS	198812022022032003	Manajemen pemasaran/teknologi
4.	Angga Utama Marfito, S.E., M.Ak.	PNS	199306062025061004	Akuntansi dan teknologi keuangan
5.	Muhammad Rezaldi, S.E., M.M.	PNS	199404302025061005	Pemasaran digital
6.	Hastuti, M.M.	PNS	199307012025062007	Manajemen sumber daya manusia
7.	Nadlia Ariyati, S.E., M.B.A	PNS	199602102025062009	Manajemen pemasaran
8.	Nurmah Fudzah, S.M., M.M.	PNS	199608112025062010	Manajemen sumber daya manusia
9.	Gebri Rizkyanovli, B.A., M.B.A.	PNS	199711262025062008	Manajemen pemasaran

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 4, Program Studi S1 Bisnis Digital Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki 9 dosen tetap yang seluruhnya berstatus PNS, dengan bidang kepakaran yang selaras dengan kebutuhan keilmuan era digital. Para dosen memiliki keahlian di berbagai bidang seperti manajemen pemasaran, kewirausahaan, teknologi bisnis, akuntansi dan teknologi keuangan, pemasaran digital, serta manajemen sumber daya manusia. Kombinasi keahlian tersebut mencerminkan integrasi antara disiplin manajemen, akuntansi, dan teknologi yang menjadi fondasi utama pengembangan kompetensi di bidang bisnis digital. Dengan komposisi dosen yang relatif muda dan adaptif terhadap

perkembangan teknologi, Program Studi S1 Bisnis Digital memiliki potensi besar untuk menghasilkan lulusan yang inovatif, kreatif, dan kompetitif di era ekonomi digital.

(5) Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan

Tabel 5 di bawah ini memperlihatkan bahwa Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan memiliki sebanyak enam dosen tetap, terdiri dari tiga dosen PNS, dan tiga dosen PPPK.

Tabel 5. Dosen Tetap Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Bidang ilmu / kepakaran
1.	Dr. Aglis Andhita Hatmawan, S.E., M.M.	PNS	198308042022031001	Ekonomi mikro, ekonomi Islam, UMKM
2.	Dr. Sailal Arimi, S.E., M.Ec.Dev.	PNS	197906022005041001	Ekonomi pembangunan
3.	Dr. Mardaleta, S.E., M.Kes.	PNS	196608191988121001	Ekonomi mikro
4.	Dr. Syahril, S.E., M.Si.	PPPK	197506242021211001	Ekonomi makro dan ekonomi pertanian
5.	Dr. Helmi Noviar, S.E., M.Si.	PPPK	197411052021211002	Ekonometrika dan ekonomi pertanian dan pangan
6.	Dr. Saiful Badli, S.E., M.Si.	PPPK	197605132021211006	Ekonomi pembangunan dan ekonomi regional

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 5, Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki enam dosen tetap yang terdiri atas dosen berstatus PNS dan PPPK, dengan kualifikasi akademik doktor (S3) di bidang ekonomi. Bidang kepakaran para dosen mencakup berbagai aspek penting dalam ilmu ekonomi, seperti ekonomi pembangunan, ekonomi mikro dan makro, ekonomi regional, ekonomi pertanian dan pangan, ekonomi Islam, UMKM, serta ekonometrika. Keberagaman dan kedalaman keilmuan para dosen tersebut menunjukkan bahwa Program Studi S2 Ekonomi Pembangunan memiliki sumber daya akademik yang kuat dan relevan untuk mendukung pelaksanaan pendidikan pascasarjana yang berorientasi pada pengembangan ilmu ekonomi terapan dan kebijakan pembangunan berkelanjutan.

2.3.2. Sumber daya manusia (tenaga kependidikan)

Tabel 6 di bawah ini memperlihatkan bahwa FEB-UTU memiliki sebanyak 18 tenaga kependidikan (Tendik), terdiri dari dua Tendik PNS, lima Tendik PPPK dan delapan Tendik Non ASN.

Tabel 6. Tenaga Kependidikan

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Jabatan	Unit penempatan
1.	Teuku Adelsyah, S.E.	PNS	197706062009011006	Kabag Umum/Ketua Tim Perencanaan Keuangan dan Umum	Fakultas
2.	Safriani Rahmayanti, S.H.	PNS	198306062008032001	Ketua Tim Akademik Kemahasiswaan dan Kerjasama	Fakultas
3.	Hasrul Satriana, S.E.	PPPK	196908122021211003	Ahli Pertama-Arsiparis	Fakultas
4.	Tanhar AM, S.Pd.	PPPK	197803132021211008	Ahli Pertama-Arsiparis	Fakultas
5.	Nesriani, S.E.	PPPK	197808252021212007	Ahli Pertama-Arsiparis	Fakultas
6.	Nani Verawati, S.E., M.Si.	PPPK	197903302021212003	Pranata Laboratorium Pendidikan	Prodi S1 Akuntansi
7.	Saguh Eriyanto, S.E.	PPPK	197202172021211003	Pranata Laboratorium Pendidikan	Prodi S1 Manajemen
8.	Cut Ida Fitri, SP., M.Si	PPPK	198102112021212007	Pranata Laboratorium Pendidikan	Prodi S1 Ekonomi Pembangunan

Lanjutan Tabel 6

No.	Nama dan Gelar	Status	NIP/NIPPPK	Jabatan	Unit penempatan
9.	Rama Syarif Alza, S.Sos., M.Si.	PPPK	198804282025211063	Penata Layanan Operasional	Prodi S1 Manajemen
10.	Hanafi Asnan, S.E.	PPPK	199902072025211025	Penata Layanan Operasional	Prodi S1 Akuntansi
11.	Reni Novita, S.E.	PPPK	198601022025212037	Penata Layanan Operasional	Fakultas Ekonomi
12.	Delvira, S.E.	PPPK	199805112025212025	Penata Layanan Operasional	Fakultas Ekonomi
13.	Teuku Aulia Ananda, A.Md.	PPPK	199710312025211024	Pengelola Layanan Operasional	Fakultas Ekonomi
14.	Zulfadli	PPPK	200002022025211025	Pengadministrasi Perkantoran	Fakultas Ekonomi
15.	Juwanda JS	PPPK	198501182025211041	Operator Layanan Operasional	Prodi S1 EKP
16.	Faris Mubarak, S.E.	Non ASN	-		Prodi S1 EKP
17.	Lili Syerlina Maryulis, S.E.	Non ASN	-		Prodi S1 Bisdig
18.	Raudhatul Jannah, S.E.	Non ASN	-		Prodi S2 EKP

Sumber: Pemutakhiran data pegawai FEB-UTU, September 2025

Berdasarkan data pada Tabel 6, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar memiliki 18 tenaga kependidikan yang terdiri dari PNS, PPPK, dan Non ASN, dengan penempatan pada tingkat fakultas maupun program studi. Sebagian besar tenaga kependidikan berstatus PPPK, menempati berbagai jabatan seperti arsiparis, pranata laboratorium pendidikan, penata layanan operasional, pengelola layanan operasional, dan pengadministrasi perkantoran. Selain itu, terdapat dua pejabat struktural yaitu Kepala Bagian Umum/Ketua Tim Perencanaan Keuangan dan Umum serta Ketua Tim Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama, yang berperan penting dalam mendukung tata kelola administrasi fakultas. Komposisi tenaga kependidikan yang cukup lengkap dan tersebar di seluruh unit kerja menunjukkan bahwa Fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki dukungan sumber daya manusia non-dosen yang memadai untuk menunjang kelancaran kegiatan akademik, administrasi, dan layanan operasional.

2.3.3. Mahasiswa

- Jumlah mahasiswa aktif per program studi

Jumlah mahasiswa aktif per program studi Semester Ganjil TA 2025/2026 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 7. Jumlah mahasiswa aktif per program studi Semester Ganjil TA 2025/2026

No.	Program Studi	Jumlah Mahasiswa Aktif
1.	S1 Ekonomi Pembangunan	222
2.	S1 Manajemen	628
3.	S1 Akuntansi	573
4.	S1 Bisnis Digital	135
5.	S2 Ekonomi Pembangunan	53
	Jumlah	1611

Sumber: <https://pintoe.utu.ac.id/siakad/home/akm>, diakses Selasa, 07 Oktober 2025

Berdasarkan data pada Tabel 7, jumlah mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar pada Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026 tercatat sebanyak 1.611 orang. Program studi dengan jumlah mahasiswa terbanyak adalah S1 Manajemen

dengan 628 mahasiswa, disusul oleh S1 Akuntansi sebanyak 573 mahasiswa, dan S1 Ekonomi Pembangunan sebanyak 222 mahasiswa. Sementara itu, S1 Bisnis Digital memiliki 135 mahasiswa aktif, dan S2 Ekonomi Pembangunan tercatat sebanyak 53 mahasiswa. Data ini menunjukkan bahwa program sarjana masih menjadi pilihan utama bagi mahasiswa, khususnya pada program studi Manajemen dan Akuntansi.

- Tren penerimaan mahasiswa baru per program studi

Data tren penerimaan mahasiswa baru per program studi dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Tren penerimaan mahasiswa baru per program studi

No.	Program Studi	Tahun				
		2025	2024	2023	2022	2021
1.	S1 Ekonomi Pembangunan	40	42	45	52	64
2.	S1 Manajemen	158	166	110	146	155
3.	S1 Akuntansi	131	112	104	134	142
4.	S1 Bisnis Digital	75	55	9	-	-
5.	S2 Ekonomi Pembangunan	19	36	-	-	-

Sumber: Bagian Akademik Rektorat UTU, tanggal 07 Oktober 2025

Berdasarkan data pada Tabel 8, tren penerimaan mahasiswa baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar selama lima tahun terakhir menunjukkan fluktuasi pada setiap program studi. Program S1 Manajemen secara konsisten menjadi program dengan jumlah penerimaan tertinggi, meskipun mengalami sedikit penurunan dari 166 mahasiswa pada tahun 2024 menjadi 158 mahasiswa pada tahun 2025. Program S1 Akuntansi juga menunjukkan peningkatan signifikan dari 112 mahasiswa pada tahun 2024 menjadi 131 mahasiswa pada tahun 2025. Sementara itu, S1 Ekonomi Pembangunan mengalami tren penurunan dari 64 mahasiswa pada tahun 2021 menjadi 40 mahasiswa pada tahun 2025. Program S1 Bisnis Digital menunjukkan pertumbuhan pesat sejak dibuka, dari 9 mahasiswa pada tahun 2023 menjadi 75 mahasiswa pada tahun 2025. Adapun S2 Ekonomi Pembangunan, yang baru dibuka beberapa tahun terakhir, mencatat 19 mahasiswa baru pada tahun 2025, menurun dibandingkan tahun sebelumnya sebanyak 36 mahasiswa.

- Rasio dosen-mahasiswa per program studi

Data rasio dosen-mahasiswa per program studi dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 9. Rasio mahasiswa-dosen per program studi

No.	Program Studi	Jumlah mahasiswa aktif	Jumlah dosen	Rasio
1.	S1 Ekonomi Pembangunan	222	22	1 : 10
2.	S1 Manajemen	628	23	1 : 25
3.	S1 Akuntansi	573	18	1 : 32
4.	S1 Bisnis Digital	135	9	1 : 15
5.	S2 Ekonomi Pembangunan	53	6	1 : 9

Berdasarkan data pada Tabel 9, rasio mahasiswa terhadap dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar menunjukkan variasi yang perlu menjadi perhatian untuk penyeimbangan beban pengajaran. Berdasarkan ketentuan rasio ideal 1:25, hanya S1

Manajemen yang berada pada batas ideal dengan rasio 1:25. Program S1 Akuntansi memiliki rasio 1:32, melebihi ketentuan dan menunjukkan beban mengajar dosen yang relatif tinggi. Sebaliknya, program S1 Ekonomi Pembangunan (1:10), S1 Bisnis Digital (1:15), dan S2 Ekonomi Pembangunan (1:9) memiliki rasio di bawah ketentuan, yang menandakan jumlah dosen relatif lebih banyak dibandingkan mahasiswa. Kondisi ini mengindikasikan perlunya penataan kembali distribusi dosen dan mahasiswa agar rasio di setiap program studi lebih seimbang dan efisien sesuai standar yang berlaku.

2.3.4. Sarana dan prasarana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar saat ini telah memiliki sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan tridharma perguruan tinggi. Secara umum, fasilitas yang tersedia meliputi ruang perkuliahan, ruang prodi, ruang dosen, ruang seminar proposal, ruang laboratorium komputer, ruang laboratorium prodi, ruang fakultas, ruang rapat fakultas, serta fasilitas pendukung lainnya seperti, jaringan internet, layanan kesehatan, area parkir, dan fasilitas ibadah. Sarana dan prasarana UTU juga dirancang ramah terhadap penyandang disabilitas dengan beberapa fasilitas yang mendukung seperti lift dan ramp, sehingga memungkinkan seluruh civitas akademika untuk menggunakan fasilitas secara setara.

Namun, seiring dengan meningkatnya jumlah mahasiswa, program studi, serta tuntutan terhadap kualitas pembelajaran dan riset yang lebih baik, sarana dan prasarana yang ada masih memerlukan penguatan baik dari sisi kuantitas, kualitas, maupun relevansi dengan kebutuhan digital dan industri.

Tabel 10. Data sarana dan prasarana FEB-UTU

No.	Jenis Sarana/Prasarana	Jumlah (unit)	Kondisi saat ini	Penanggung Jawab	Keterangan
1.	Gedung perkuliahan	3 gedung	Baik	Wakil Dekan II	Untuk ruang perkuliahan mahasiswa
2.	Ruang dosen	4 ruang	Baik	Wakil Dekan II	Untuk ruang dosen
3.	Ruang Prodi	5 ruang	Baik	Wakil Dekan II	Untuk ruang kegiatan dan administrasi prodi
4.	Laboratorium komputer	1 ruang	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk pembelajaran matakuliah umum seperti aplikasi komputer
5.	Perpustakaan	1 ruang	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk menunjang pembelajaran mahasiswa
6.	Laboratorium prodi	4 ruang	Baik	Ketua Jurusan	Untuk pembelajaran matakuliah khusus masing-masing prodi
7.	Ruang seminar proposal	1 ruang	Baik	Wakil Dekan II	Untuk melaksanakan kegiatan seminar proposal skripsi mahasiswa
8.	Kendaraan dinas	3 kendaraan	Baik	Dekan	1 Mobil Dinas untuk aktivitas dekan dan 2 sepeda motor untuk aktivitas administrasi Fakultas
9.	Ruang Fakultas	1 ruang	Baik	Dekan	Untuk proses perkantoran kegiatan di Fakultas

Lanjutan Tabel 10

No.	Jenis Sarana/Prasarana	Jumlah (unit)	Kondisi saat ini	Penanggung Jawab	Keterangan
10.	Lift	4 lift	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk akses ke lantai atas
11.	Musholla	3 mushola	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk kegiatan ibadah untuk seluruh civitas akademika UTU
12.	Mesjid Kampus	1 gedung	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk kegiatan ibadah untuk seluruh civitas akademika UTU
13.	Parkiran	3 area parkir	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk penertiban kendaraan civitas akademika UTU
14.	Unit Layanan Terpadu	1 ULT	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk pusat layanan 1 pintu bagi stakeholder UTU
15.	Pusat Bahasa	1 ruang	Baik	Kabiro Umum Keuangan	Untuk kegiatan pelatihan dan pembelajaran bahasa inggris bagi mahasiswa, dosen dan tendik

Sumber: Data aset FEB (2025), per tanggal 10 Oktober 2025

2.4. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024 disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2024	Realisasi 2024	Capaian
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	IKU 1: Jumlah lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, berwirausaha atau melanjutkan studi	130	45	34,62%
		IKU 2: Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus	60	39	65,00%
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	IKU 3: Dosen berkegiatan di luar kampus	7	5	71,43%
		IKU 4: Dosen S3 atau bersertifikat kompetensi	5	2	40,00%
		IKU 5: Hasil kerja dosen digunakan masyarakat atau mendapat rekognisi internasional	8	3	37,50%
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	IKU 6: Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia	1	1	100%
		IKU 7: Kelas yang kolaboratif dan partisipatif	1	1	100%
		IKU 8: Program studi berstandar internasional	0	0	0%

Sumber: LAKIN FEB UTU Tahun 2024

Berdasarkan Tabel 12 tentang capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) FEB-UTU Tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan kinerja fakultas menunjukkan hasil yang

cukup bervariasi dengan beberapa capaian yang telah memenuhi target, sementara sebagian lainnya masih perlu ditingkatkan. Pada aspek peningkatan kualitas lulusan, jumlah lulusan yang bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi mencapai 34,62%, dan mahasiswa yang memperoleh pengalaman di luar kampus mencapai 65%. Dari sisi peningkatan kualitas dosen, kegiatan tridarma di luar kampus tercapai sebesar 71,43%, sedangkan dosen berkualifikasi S3 atau bersertifikat kompetensi baru mencapai 40%, dan hasil kerja dosen yang mendapat rekognisi masyarakat atau internasional sebesar 37,5%. Sementara itu, pada peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran, capaian kerja sama program studi dengan mitra kelas dunia serta penyelenggaraan kelas kolaboratif dan partisipatif telah memenuhi target masing-masing 100%, meskipun program studi berstandar internasional masih belum terealisasi.

2.5. Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2024

Capaian kinerja anggaran FEB-UTU tahun 2024 disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 12. Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2024

No.	Tahun	Anggaran	Realisasi	Capaian
1.	2024	Rp1.337.405.000	Rp1.211.110.705	90,55%

Sumber: LAKIN FEB UTU TA 2024

Berdasarkan data capaian kinerja anggaran tahun 2024 sebagaimana ditunjukkan pada Tabel 12, FEB UTU berhasil merealisasikan anggaran sebesar Rp1.211.110.705 dari total pagu anggaran Rp1.337.405.000, dengan tingkat capaian sebesar 90,55%. Persentase capaian tersebut mencerminkan tingkat efektivitas yang baik dalam pelaksanaan program dan kegiatan fakultas selama tahun berjalan, sekaligus menunjukkan peningkatan kemampuan dalam perencanaan dan pengelolaan anggaran secara efisien serta akuntabel.

Capaian ini menjadi dasar penting dalam penyusunan Rencana Operasional (Renop) FEB UTU Tahun 2025, karena menggambarkan sejauh mana efektivitas penggunaan sumber daya tahun sebelumnya dapat dioptimalkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis tahun berikutnya. Melalui evaluasi terhadap capaian anggaran 2024, fakultas dapat melakukan penyesuaian kebijakan, memperkuat prioritas program unggulan, serta memastikan bahwa alokasi anggaran pada tahun 2025 lebih tepat sasaran, berorientasi pada peningkatan mutu akademik, kinerja tridarma, dan tata kelola kelembagaan yang berkelanjutan.

2.6. Permasalahan dan Tantangan yang Dihadapi

Dalam pelaksanaan program kerja tahun sebelumnya dan dalam upaya mencapai sasaran strategis sebagaimana tertuang dalam Renstra FEB UTU 2025–2029, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menghadapi sejumlah permasalahan dan tantangan baik di tingkat internal maupun eksternal.

Permasalahan ini menjadi dasar bagi penyusunan rencana operasional (Renop) tahun 2025 agar setiap program yang dijalankan dapat lebih terarah, efektif, dan berorientasi pada peningkatan mutu kelembagaan.

1. Permasalahan internal

- 1). Keterbatasan jumlah dosen bergelar doktor (S3) yang berdampak pada penguatan kapasitas penelitian dan publikasi ilmiah bereputasi.
- 2). Rasio dosen terhadap mahasiswa pada beberapa program studi masih di atas ketentuan ideal, sehingga memengaruhi efektivitas proses pembelajaran.
- 3). Pemanfaatan teknologi digital dalam pembelajaran dan administrasi akademik belum optimal di seluruh unit, terutama pada aspek integrasi sistem informasi akademik dan manajemen data kinerja.
- 4). Keterbatasan sarana dan prasarana pendukung pembelajaran dan riset, seperti laboratorium komputer, ruang diskusi, serta fasilitas penunjang kegiatan mahasiswa.
- 5). Tingkat partisipasi dosen dalam kegiatan tridarma di luar kampus (industri, masyarakat, dan lembaga internasional) masih perlu ditingkatkan untuk memperkuat kolaborasi dan relevansi akademik.
- 6). Belum optimalnya implementasi program Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM) pada seluruh program studi, baik dalam bentuk magang, proyek independen, maupun pertukaran pelajar.
- 7). Kinerja pengabdian kepada masyarakat masih terfokus pada kegiatan individual dan belum sepenuhnya berbasis riset terapan.

2. Tantangan eksternal

- 1). Perubahan cepat dalam dunia kerja dan industri menuntut penyesuaian kurikulum yang adaptif terhadap perkembangan digitalisasi, kewirausahaan, dan ekonomi kreatif.
- 2). Persaingan antarperguruan tinggi dalam menarik calon mahasiswa berkualitas semakin ketat, terutama dengan berkembangnya program studi sejenis di wilayah Aceh dan nasional.
- 3). Tuntutan peningkatan akreditasi dan reputasi akademik di tingkat nasional maupun internasional menuntut konsistensi mutu dan tata kelola yang baik.
- 4). Perubahan kebijakan pemerintah terkait pendanaan dan otonomi perguruan tinggi menuntut kemampuan fakultas untuk mengembangkan sumber pendapatan mandiri (PNBP).
- 5). Dinamika sosial ekonomi dan perkembangan teknologi global mendorong perlunya inovasi dalam strategi pembelajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat agar tetap relevan dengan kebutuhan zaman.

Menghadapi berbagai permasalahan dan tantangan tersebut, FEB UTU perlu memperkuat strategi pengembangan berbasis data, kolaborasi lintas lembaga, serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia. Melalui langkah-langkah adaptif, inovatif, dan berkelanjutan, fakultas diharapkan mampu mempercepat pencapaian target kinerja tahun 2025 sekaligus memperkuat fondasi menuju keunggulan kompetitif di tingkat nasional dan global.

BAB III. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PELAKSANAAN TAHUN 2025

3.1. Kebijakan Umum Tahun 2025

Kebijakan umum FEB UTU Tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis yang tercantum dalam Renstra FEB UTU 2025–2029 serta berkontribusi terhadap pencapaian visi universitas sebagai “Menjadi Sumber Inspirasi dan Referensi Sektor Agro-Marine Industri Berbasis Sains, Teknologi, dan Entrepreneurship yang Otonom dan Unggul Di Tingkat Global”.

Kebijakan umum tahun 2025 difokuskan pada upaya memperkuat kapasitas kelembagaan, meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi, memperluas jejaring dan kolaborasi akademik, serta memperkuat tata kelola fakultas yang efektif, efisien, dan akuntabel.

Secara umum, arah kebijakan FEB UTU Tahun 2025 meliputi:

- 1). Peningkatan mutu akademik dan pembelajaran
 - Penguatan kurikulum berbasis *outcome-based education* (OBE) dan merdeka belajar–kampus merdeka (MBKM).
 - Peningkatan kapasitas dosen dalam inovasi pembelajaran digital dan riset terapan.
 - Penguatan soft skills, kewirausahaan, dan literasi digital mahasiswa.
- 2). Penguatan penelitian, publikasi, dan hilirisasi inovasi
 - Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa di jurnal bereputasi nasional dan internasional.
 - Penguatan riset terapan berbasis potensi daerah dan ekonomi pesisir.
 - Peningkatan kolaborasi penelitian dengan lembaga pemerintah, dunia usaha, dan mitra industri.
- 3). Peningkatan pengabdian kepada masyarakat yang berdampak
 - Pelaksanaan kegiatan pengabdian yang berbasis hasil riset dan mendukung pengembangan ekonomi masyarakat.
 - Penguatan kemitraan dengan pemerintah daerah dan komunitas lokal.
- 4). Pengembangan sumber daya manusia dan kelembagaan
 - Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui pelatihan, sertifikasi, dan program pengembangan profesional.
 - Peningkatan efisiensi tata kelola administrasi berbasis digital (*e-office*).
 - Penguatan sistem penjaminan mutu internal fakultas.
- 5). Peningkatan tata kelola, akuntabilitas, dan transparansi
 - Penguatan sistem perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kegiatan berbasis kinerja.
 - Optimalisasi pengelolaan keuangan secara transparan dan akuntabel.
 - Peningkatan disiplin, etika kerja, dan budaya pelayanan prima.

3.2. Fokus Program Prioritas Fakultas

Untuk mencapai arah kebijakan tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menetapkan beberapa program prioritas yang menjadi fokus pelaksanaan kegiatan pada tahun 2025. Program-program ini diprioritaskan berdasarkan urgensi, dampak terhadap capaian sasaran strategis, dan ketersediaan sumber daya.

Adapun fokus program prioritas FEB UTU Tahun 2025 meliputi:

- 1). Program penguatan akademik dan pembelajaran adaptif
 - Revisi kurikulum program studi agar selaras dengan kebutuhan dunia kerja dan standar nasional pendidikan tinggi.
 - Pengembangan sistem pembelajaran digital dan *blended learning*.
 - Pelaksanaan kegiatan MBKM, magang industri, dan *entrepreneurship bootcamp* bagi mahasiswa.
- 2). Program peningkatan kinerja penelitian dan publikasi ilmiah
 - Peningkatan jumlah proposal penelitian dosen yang didanai internal dan eksternal.
 - Pendampingan publikasi pada jurnal terindeks Sinta dan Scopus.
 - Pembentukan kelompok riset unggulan (*research group*) berbasis keunggulan lokal.
- 3). Program pengabdian masyarakat berbasis riset dan kewirausahaan sosial
 - Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang mengintegrasikan hasil penelitian dengan kebutuhan lokal.
 - Pemberdayaan UMKM pesisir dan pengembangan model bisnis berbasis sumber daya lokal.
- 4). Program penguatan SDM dan organisasi fakultas
 - Pelatihan kompetensi dosen dalam bidang pedagogi, penelitian, dan publikasi.
 - Pelatihan tenaga kependidikan dalam layanan akademik dan keuangan.
 - Penguatan sistem karier, penghargaan, dan kinerja pegawai.
- 5). Program peningkatan tata kelola dan pelayanan publik
 - Digitalisasi layanan akademik dan administrasi fakultas.
 - Penerapan sistem monitoring dan evaluasi kegiatan berbasis indikator kinerja.
 - Penguatan budaya kerja kolaboratif, integritas, dan pelayanan prima.

3.3. Strategi Pelaksanaan Program

Agar pelaksanaan program prioritas tahun 2025 berjalan efektif, FEB UTU menerapkan strategi pelaksanaan yang berorientasi pada hasil (*result-oriented management*), dengan menekankan sinergi antara perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pelaporan. Strategi yang digunakan meliputi:

- 1). Strategi penguatan perencanaan berbasis kinerja
 - Setiap unit kerja menyusun rencana kegiatan tahunan dengan indikator dan target kinerja yang terukur.
 - Sinkronisasi antara rencana kerja fakultas dengan Renstra universitas dan Rencana Induk Pengembangan (RIP) UTU.
- 2). Strategi implementasi program secara terpadu dan partisipatif
 - Pelaksanaan kegiatan melibatkan seluruh pemangku kepentingan fakultas: pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, serta mitra eksternal.

- Mendorong kerja sama lintas program studi dan lintas bidang untuk menghasilkan inovasi akademik.
- 3). Strategi peningkatan kapasitas dan efisiensi pelaksanaan
- Optimalisasi pemanfaatan sumber daya manusia, sarana prasarana, dan keuangan fakultas.
 - Penerapan sistem informasi manajemen untuk mempercepat proses administrasi dan monitoring capaian.
- 4). Strategi penguatan monitoring dan evaluasi (Monev)
- Menerapkan sistem monev berbasis indikator kinerja dengan pelaporan triwulanan.
 - Evaluasi dilakukan untuk memastikan kesesuaian antara target dan realisasi serta menjadi dasar penyusunan Renop tahun berikutnya.
- 5). Strategi kolaborasi dan kemitraan eksternal
- Menjalinkan kerja sama strategis dengan pemerintah daerah, dunia industri, lembaga riset, dan perguruan tinggi lain.
 - Mengoptimalkan dukungan mitra eksternal untuk pengembangan riset, magang, dan pengabdian masyarakat.
- 6). Strategi penguatan budaya kerja dan etika organisasi
- Menumbuhkan budaya kerja yang profesional, disiplin, inovatif, dan berorientasi hasil.
 - Meningkatkan kesadaran sivitas akademika terhadap pentingnya integritas, transparansi, dan akuntabilitas publik.

BAB IV. PROGRAM DAN KEGIATAN UTAMA TAHUN 2025

Program dan kegiatan prioritas FEB UTU Tahun 2025 disusun dengan mengacu pada arah kebijakan dan sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra FEB UTU 2025–2029 serta Renstra UTU. Seluruh program diarahkan untuk mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) pendidikan tinggi dan memperkuat posisi FEB UTU sebagai fakultas yang unggul dan relevan terhadap kebutuhan masyarakat serta dunia kerja.

Adapun program dan kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan pada tahun 2025 meliputi:

1. Peningkatan kualitas lulusan
 - Penguatan implementasi kurikulum berbasis *outcome-based education (OBE)*.
 - Peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar kampus merdeka (MBKM), baik magang, proyek independen, maupun pertukaran mahasiswa.
 - Peningkatan kegiatan pelatihan soft skills, literasi digital, dan kewirausahaan mahasiswa.
 - Optimalisasi layanan tracer study untuk pemetaan serapan lulusan di dunia kerja.
2. Penguatan kinerja dosen dan tridarma perguruan tinggi
 - Mendorong peningkatan jumlah dosen yang melakukan kegiatan tridarma di luar kampus.
 - Fasilitasi penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan dengan isu-isu pembangunan daerah dan nasional.
 - Peningkatan publikasi ilmiah dosen di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.
 - Penguatan kapasitas dosen dalam bidang metodologi riset, penulisan ilmiah, dan kolaborasi lintas institusi.
3. Pengembangan kurikulum dan pembelajaran inovatif
 - Peningkatan jumlah mata kuliah yang menggunakan pendekatan pembelajaran kolaboratif dan partisipatif.
 - Penguatan sistem pembelajaran digital berbasis *learning management system (LMS)*.
 - Pengembangan mata kuliah berbasis proyek (*project-based learning*) yang melibatkan mitra eksternal.
4. Peningkatan kemitraan dan kolaborasi institusional
 - Pengembangan kerja sama dengan industri, lembaga pemerintah, dan universitas dalam dan luar negeri.
 - Pelaksanaan kegiatan *guest lecture* dan *practitioner teaching* oleh para profesional dan praktisi industri.
 - Penyelenggaraan seminar, konferensi, dan forum ilmiah bertaraf nasional dan internasional.
5. Penguatan tata kelola dan kapasitas organisasi
 - Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui pelatihan dan sertifikasi bidang administrasi dan layanan akademik.
 - Optimalisasi sistem informasi manajemen untuk mendukung proses perencanaan, pelaporan, dan evaluasi kinerja.

- Peningkatan efektivitas penggunaan anggaran dengan prinsip efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas.
- Penguatan budaya kerja berbasis kinerja dan pelayanan prima di lingkungan fakultas.

Secara terperinci program dan kegiatan prioritas FEB UTU tahun 2025 disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 13. Program dan Kegiatan Prioritas Tahun 2025

No.	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Nama kegiatan	Target	Penanggung jawab	Sumber dana	Estimasi Anggaran (Rp)
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	IKU 1: Jumlah lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau berwirausaha.	Seminar strategi menghadapi tantangan teknologi dalam karir akuntansi	Mahasiswa	Prodi Akuntansi	PNBP	14.374.000
			Workshop entrepreneur	Mahasiswa	HMJ Manajemen	BOPTN	7.600.000
			Pelatihan design grafis	Mahasiswa	HMJ Bisnis Digital	BOPTN	3.300.000
			Pelatihan tes intelegensi umum	Mahasiswa dan Alumni	BEM	BOPTN	4.400.000
			Gathering dan expo wirausaha alumni	Alumni dan Mahasiswa	Fakultas	PNBP	6.800.000
			Semarak EKP	Mahasiswa	HMJ EKP	BOPTN	10.000.000
		IKU 2: Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi, atau meraih prestasi.	Balance festival	Mahasiswa	HMJ Akuntansi	BOPTN	15.000.000
			Seleksi mahasiswa berprestasi	Mahasiswa	Fakultas	PNBP	5.000.000
			Coaching clinic minat bakat	Mahasiswa	Prodi Akuntansi	PNBP	5.000.000
			Magang	Mahasiswa	Fakultas	PNBP	35.000.000
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	IKU 3: Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.	Bimtek kiat sukses membimbing program kreativitas mahasiswa	Dosen	Fakultas	PNBP	12.000.000
		IKU 4: Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha dan dunia industri.	Kontribusi sertifikasi dosen	Dosen	Fakultas	BOPTN	50.000.000
			Praktisi mengajar	Mahasiswa	Fakultas	PNBP	11.500.000
		IKU 5: Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Seminar dan pengabdian kolaborasi internasional	Dosen	Fakultas	BOPTN	30.000.000
			Penyusunan roadmap penelitian dan pengabdian	Dosen	Fakultas	BOPTN	49.000.000
			The 2 nd International Conference Digital Business	Dosen dan Mahasiswa	Prodi Bisnis Digital	PNBP	15.000.000
			Pendampingan Jurnal AKBIS menuju DOAJ	Dosen	Prodi Akuntansi	PNBP	3.500.000
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	IKU 6: Jumlah kerja sama Program Studi S1 dan D4/D3/D2	Perjalanan dinas kelembagaan	Fakultas dan Prodi	Fakultas	PNBP	150.000.000

Lanjutan Tabel 13

No.	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Nama kegiatan	Target	Penanggung jawab	Sumber dana	Estimasi Anggaran (Rp)
		IKU 7: Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team base project</i>) sebagai bagian bobot evaluasi.	Workshop penyusunan kurikulum dan RPS OBE	Dosen	Fakultas	PNBP	25.000.000
			Digital business outlook	Mahasiswa	Prodi Bisnis Digital	PNBP	15.700.000
			The teaching manager: practice brought to class	Mahasiswa	Prodi Manajemen	PNBP	8.500.000
		IKU 8: Jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	Bimtek pengisian borang akreditasi Prodi Akuntansi	Dosen	Prodi Akuntansi	PNBP	7.800.000
			Tim sistem penjaminan mutu fakultas	Dosen	Fakultas	PNBP	12.000.000
			Tim penjaminan mutu jurusan	Dosen	Prodi	PNBP	12.000.000
			Review borang akreditasi Prodi Akuntansi	Dosen	Prodi Akuntansi	PNBP	36.120.000
4.	Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	IKK 1: Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Tim SAKIP	Dosen	Fakultas	PNBP	4.800.000
			Tim LAKIN/RAKER	Dosen dan Tendik	Fakultas	PNBP	3.000.000
			RAKER FEB 2025	Dosen dan Tendik	Fakultas	PNBP	50.000.000
		IKK 2: Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Operasional kantor	Dosen dan Tendik	Fakultas	PNBP	50.000.000
			Bimbingan skripsi	Dosen dan Mahasiswa	Prodi	PNBP	120.000.000
			Penguji skripsi	Dosen dan Mahasiswa	Prodi	PNBP	41.000.000
			Sidang senat fakultas	Dosen	Fakultas	PNBP	32.000.000
			Lembur pegawai	Dosen dan Tendik	Fakultas	PNBP	12.500.000
			Kendaraan dinas	Dekan	Fakultas	PNBP	48.000.000
			Pemeliharaan	Fakultas	Fakultas	PNBP	4.000.000
		IKK 3: Presentase fakultas yang membangun zona integritas	Kegiatan pembangunan zona integritas di fakultas ekonomi dan bisnis	Stakeholder Fakultas	Fakultas	BOPTN	52.000.000
		Jumlah					1.184.264.000

BAB V. RENCANA MONITORING DAN EVALUASI

6.1. Tujuan dan Prinsip Monitoring dan Evaluasi (Monev)

A. Tujuan monitoring dan evaluasi

Monitoring dan Evaluasi (Monev) merupakan bagian integral dari siklus manajemen pelaksanaan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025. Tujuan utama kegiatan Monev adalah untuk memastikan bahwa seluruh program dan kegiatan yang direncanakan dapat dilaksanakan secara efektif, efisien, akuntabel, dan berorientasi pada pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra dan Renop.

Secara khusus, tujuan pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi adalah sebagai berikut:

- 1). Menilai kesesuaian pelaksanaan kegiatan dengan target dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Renop Tahun 2025.
- 2). Mengukur tingkat capaian kinerja fakultas baik dari segi output maupun outcome berdasarkan indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja kegiatan (IKK).
- 3). Mengidentifikasi hambatan, permasalahan, dan faktor pendukung dalam pelaksanaan program untuk dijadikan dasar dalam perbaikan kebijakan dan strategi pelaksanaan di masa mendatang.
- 4). Menjamin efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya (dana, waktu, dan tenaga) dalam pelaksanaan kegiatan operasional fakultas.
- 5). Memberikan dasar bagi proses pengambilan keputusan dan penyusunan laporan kinerja tahunan (LAKIN) secara obyektif dan berbasis data.
- 6). Mendorong budaya kerja berbasis kinerja dan akuntabilitas publik di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar.

B. Prinsip monitoring dan evaluasi

Agar pelaksanaan Monev berjalan efektif dan memberikan hasil yang bermanfaat, FEB UTU menetapkan beberapa prinsip dasar sebagai landasan dalam proses pelaksanaan Monev, yaitu:

1). Terencana (*planned*)

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan secara sistematis dan terjadwal sesuai dengan tahapan pelaksanaan kegiatan yang tertuang dalam Rencana Operasional Tahun 2025.

2). Berbasis kinerja (*performance-based*)

Fokus Monev diarahkan pada pencapaian indikator kinerja yang terukur, baik pada level output, outcome, maupun dampak program terhadap sasaran strategis fakultas.

3). Objektif dan terukur (*objective and measurable*)

Penilaian kinerja dilakukan berdasarkan data, bukti, dan indikator kuantitatif maupun kualitatif yang dapat diverifikasi, bukan berdasarkan asumsi atau persepsi subjektif.

4). Transparan dan akuntabel (*transparent and accountable*)

Proses dan hasil Monev dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan fakultas, serta menjadi bagian dari laporan akuntabilitas publik yang transparan.

5). Partisipatif (*participatory*)

Pelaksanaan Monev melibatkan seluruh unsur pelaksana kegiatan — pimpinan fakultas, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan unit pendukung lainnya — untuk menjamin keterlibatan dan kepemilikan bersama terhadap hasil evaluasi.

6). Berkelanjutan (*continuous improvement*)

Hasil Monev tidak hanya digunakan untuk menilai capaian, tetapi juga sebagai dasar untuk penyempurnaan kebijakan, peningkatan mutu, dan perbaikan pelaksanaan Renop pada periode berikutnya.

7). Konsisten (*consistency*)

Pelaksanaan Monev dilakukan secara konsisten dari waktu ke waktu dengan metode, indikator, dan instrumen yang seragam untuk memperoleh tren capaian kinerja yang komparatif.

6.2. Jadwal dan Metode Evaluasi

Monitoring dan evaluasi (Monev) terhadap pelaksanaan Rencana Operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis dilakukan secara berkala dan berjenjang sesuai dengan periode pelaksanaan program.

Adapun jadwal pelaksanaan Monev adalah sebagai berikut:

- 1). Monitoring triwulanan dilakukan oleh tim pelaksana kegiatan di tingkat program studi dan unit kerja untuk memastikan kesesuaian kegiatan dengan target output dan jadwal pelaksanaan.
- 2). Evaluasi semesteran dilakukan oleh Tim Monev Fakultas yang dibentuk oleh Dekan untuk menilai efektivitas, efisiensi, dan relevansi kegiatan terhadap sasaran kinerja fakultas.
- 3). Evaluasi tahunan dilakukan pada akhir tahun anggaran sebagai bahan penyusunan laporan kinerja tahunan (LKJ) dan dasar perencanaan tahun berikutnya.

Metode evaluasi yang digunakan meliputi:

- 1). Evaluasi kuantitatif, melalui pengukuran pencapaian indikator kinerja (IKU) berdasarkan data capaian dan bukti fisik kegiatan.
- 2). Evaluasi kualitatif, melalui analisis deskriptif terhadap faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan program, serta efektivitas pelaksanaan kebijakan fakultas.
- 3). Evaluasi partisipatif, dengan melibatkan pimpinan fakultas, ketua program studi, kepala unit, dan dosen/staf pelaksana kegiatan agar diperoleh umpan balik yang komprehensif.

6.3. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan pelaksanaan Renop fakultas ditetapkan untuk menilai sejauh mana sasaran dan target program telah tercapai. Indikator tersebut meliputi:

- 1). Kesesuaian pelaksanaan program dengan rencana kerja dan anggaran yang telah ditetapkan.
- 2). Tingkat capaian sasaran kinerja (IKU) pada bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan.
- 3). Efisiensi penggunaan sumber daya (keuangan, SDM, sarana, dan waktu) dalam mendukung kegiatan fakultas.

- 4). Kualitas output dan outcome kegiatan, termasuk dampak terhadap peningkatan reputasi akademik dan layanan fakultas.
- 5). Ketersediaan laporan dan dokumentasi kegiatan yang lengkap, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan.

6.4. Mekanisme Pelaporan dan Tindak Lanjut

Pelaksanaan Monev menghasilkan laporan yang menjadi dasar untuk pengambilan keputusan strategis di tingkat fakultas. Mekanisme pelaporan dan tindak lanjut diatur sebagai berikut:

- 1). Pelaporan hasil Monev disusun oleh Tim Monev Fakultas dan disampaikan kepada Dekan, dengan tembusan kepada Senat Fakultas dan unit terkait.
- 2). Isi laporan Monev memuat capaian kinerja, analisis kendala dan risiko, rekomendasi perbaikan, serta rencana tindak lanjut.
- 3). Rapat evaluasi fakultas dilaksanakan untuk membahas hasil Monev dan menentukan langkah korektif terhadap program yang belum mencapai target.
- 4). Tindak lanjut hasil Monev dilakukan melalui revisi rencana kerja, perbaikan mekanisme pelaksanaan, atau penguatan kapasitas unit pelaksana.
- 5). Dokumentasi dan arsip Monev disimpan oleh Subbagian Perencanaan dan Keuangan Fakultas sebagai referensi dalam penyusunan laporan tahunan dan perencanaan tahun berikutnya.

VI. PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025 merupakan penjabaran teknis dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas untuk periode 2025–2029, yang disusun dengan tujuan agar seluruh kegiatan fakultas dapat berjalan secara terarah, terukur, dan selaras dengan visi dan misi Universitas Teuku Umar.

Dokumen ini berfungsi sebagai panduan pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis selama tahun 2025, yang mencakup aspek pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan. Setiap program dan kegiatan dalam Renop ini telah dirancang dengan mempertimbangkan potensi sumber daya, tantangan lingkungan strategis, serta arah kebijakan universitas dan pemerintah.

Pelaksanaan Renop ini diharapkan dapat:

- 1). Meningkatkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan fakultas.
- 2). Mendorong pencapaian indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) secara konsisten.
- 3). Menjadi instrumen akuntabilitas dalam pelaporan kinerja fakultas kepada universitas dan pemangku kepentingan.
- 4). Menjadi dasar dalam pengambilan keputusan strategis untuk peningkatan mutu dan daya saing fakultas.

Keberhasilan pelaksanaan Renop ini sangat bergantung pada komitmen, koordinasi, dan kolaborasi seluruh unsur civitas akademika, baik di tingkat fakultas, program studi, maupun unit-unit pelaksana. Oleh karena itu, diperlukan mekanisme monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan agar implementasi program dapat berjalan efektif dan memberikan dampak nyata terhadap peningkatan kinerja kelembagaan.

Akhirnya, melalui pelaksanaan Renop Tahun 2025 ini, FEB UTU bertekad untuk memperkuat peran strategisnya dalam menghasilkan sumber daya manusia yang unggul, berintegritas, serta berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi dan sosial masyarakat Aceh dan Indonesia pada umumnya.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TEUKU UMAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

KAMPUS UTU, MEULABOH-ACEH BARAT 23615, PO BOX 59

Telepon (0655)-7110535

Laman: www.utu.ac.id email: ekonomi@utu.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
Nomor: 156/UN59.F6/TU.00.01/2025

TENTANG

PENETAPAN TIM RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, dan kebijakan program Rencana Operasional (RENOP) unit kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar maka perlu dipandang menetapkan Tim Rencana Operasional Tahun 2025
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan tinggi Nomor 71 Tahun 2016 tentang Statuta Universitas Teuku Umar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016);
7. Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Teuku Umar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 65);

MEMUTUSKAN...

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TENTANG PENETAPAN TIM RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TAHUN 2025
- KESATU : Menetapkan nama-nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025
- KEDUA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya;
- KETIGA : Dalam menjalankan Tugasnya Tim Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis bertanggung jawab terhadap Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan menyampaikan kegiatan;
- KEEMPAT : Segala biaya yang ditimbulkan akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada DIPA Universitas Teuku Umar
- KELIMA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 03 Oktober 2025

Dekan, 



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.

NIP 196911082002121001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR
NOMOR : 156/UN59.F6/TU.00.01/2025
TANGGAL : 03 OKTOBER 2025
TENTANG :PENETAPAN TIM RENCANA OPERASIONAL
(RENOP) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR

Penanggung Jawab : Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
Ketua : Dr. Zainal Putra, S.E., M.M.
Anggota : 1. Ika Rahmadani, S.E., M.Si., Ak
2. Rusdi, S.H.I., M.M.
3. Teuku Adelansyah, S.E.
4. Safriani Rahmayanti, S.H.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 03 Oktober 2025

Dekan 



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
NIP 196911082002121001