



**PEDOMAN MONITORING DAN EVALUASI
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025-2029**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR**

DESEMBER 2025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TEUKU UMAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KAMPUS UTU, MEULABOH-ACEH BARAT 23615, PO BOX 59
Telepon (0655)-7110535
Laman: www.utu.ac.id email: ekonomi@utu.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
Nomor: 176/UN59.F6/TU.00.01/2025

TENTANG

PENGESAHAN DOKUMEN PEDOMAN MONITORING DAN
EVALUASI VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025-2029

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan tata kelola Fakultas Ekonomi dan Bisnis, perlu ditetapkan Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029;
- b. dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan tinggi Nomor 71 Tahun 2016 tentang Statuta Universitas Teuku Umar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016);
7. Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Teuku Umar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 65);

MEMUTUSKAN...

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TENTANG PENGESAHAN DOKUMEN PEDOMAN MONITORING DAN EVALUASI VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TAHUN 2025-2029
- KESATU : Menetapkan Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029;
- KEDUA : Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029 sebagaimana terlampir dalam Keputusan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan dan dapat diperbaiki sebagaimana mestinya jika terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 02 Desember 2025

Dekan,



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
NIP 196911082002121001

HALAMAN PENGESAHAN
PEDOMAN MONITORING DAN EVALUASI
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR TAHUN 2025 - 2029

Alue Peunyareng, 2 Desember 2025	
Disusun dan ajukan oleh	Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kerja Sama FEB-UTU Zainal Putra, S.E., M.M. NIP 198012132002121004
Mengetahui / Menyetujui	Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Ika Rahmadani, S.E., M.Si., Ak. NIP 198805132022032003 Nota Dinas No. 1077/UN59.F6/TU.00.01/2025 Tanggal 20 November 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga *Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025–2029* ini dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan pedoman ini merupakan wujud komitmen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar (FEB UTU) dalam memastikan terselenggaranya tata kelola pendidikan tinggi yang bermutu, akuntabel, dan berkelanjutan.

Pedoman ini disusun sebagai acuan bagi seluruh unit kerja di lingkungan FEB-UTU dalam melaksanakan proses monitoring dan evaluasi terhadap implementasi visi, misi, tujuan strategis, dan sasaran strategis fakultas pada periode 2025–2029. Kehadiran dokumen ini diharapkan mampu memperkuat sistem penjaminan mutu internal, memastikan ketercapaian indikator kinerja utama, serta mendorong peningkatan kualitas layanan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemitraan, dan tata kelola fakultas.

Selaras dengan visi FEB-UTU untuk menjadi pusat pembelajaran sektor ekonomi dan bisnis berbasis agro-marine industry yang berkontribusi pada pembangunan nasional dan global, pedoman ini mengarahkan seluruh proses Monev agar berjalan secara terencana, terukur, objektif, dan berorientasi pada peningkatan berkelanjutan. Dengan demikian, setiap program dan kegiatan fakultas dapat dikendalikan, dievaluasi, dan disempurnakan sesuai kebutuhan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebutuhan masyarakat.

Kami menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan pedoman ini. Semoga pedoman ini dapat menjadi referensi yang efektif bagi seluruh sivitas akademika FEB-UTU dalam mewujudkan fakultas yang unggul, berdaya saing global, serta memberi dampak nyata bagi pembangunan daerah dan bangsa.

Alue Peunyareng, 25 November 2025

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Tujuan Penyusunan Pedoman.....	3
1.4. Ruang Lingkup	3
BAB II. PROFIL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UTU	5
2.1. Profil dan Sejarah Singkat FEB UTU.....	5
2.2. Struktur Organisasi	5
2.3. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran FEB-UTU 2025–2029.....	6
BAB III. KERANGKA KONSEPTUAL MONEV	8
3.1. Pengertian Monitoring dan Evaluasi	8
3.2. Hubungan Monitoring dan Evaluasi.....	8
3.3. Prinsip-Prinsip Monitoring dan Evaluasi	9
3.4. Mekanisme Monitoring dan Evaluasi.....	9
BAB IV. INSTRUMEN DAN INDIKATOR KINERJA.....	11
4.1. Instrumen Monitoring dan Evaluasi	11
4.2. Indikator monitoring dan evaluasi berdasarkan sasaran strategis FEB-UTU.....	11
BAB V. MEKANISME PENILAIAN, MONITORING DAN EVALUASI.....	13
5.1. Tujuan Mekanisme Penilaian, Monitoring dan Evaluasi.....	13
5.2. Ruang Lingkup Penilaian dan Monitoring Evaluasi.....	13
5.3. Mekanisme Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi	13
5.4. Penjaminan Mutu Pelaksanaan Monev.....	15
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel indikator rinci monitoring dan evaluasi FEB-UTU 2025–2029	16
---	----

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Monitoring dan evaluasi (Monev) merupakan komponen penting dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi yang bermutu, akuntabel, dan berkelanjutan. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) melalui berbagai regulasi menegaskan bahwa Monev merupakan bagian wajib dari Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang harus dijalankan oleh setiap perguruan tinggi. Selain itu, lembaga akreditasi eksternal seperti BAN-PT dan LAMEMBA menempatkan Monev sebagai unsur utama dalam menilai mutu institusi, program studi, tata kelola, serta kualitas capaian tridarma perguruan tinggi. Oleh sebab itu, keberadaan pedoman Monev yang komprehensif menjadi kebutuhan mendasar bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar (FEB-UTU) dalam mewujudkan pengelolaan pendidikan tinggi yang memenuhi standar nasional dan internasional.

Pelaksanaan Monev memiliki fungsi strategis dalam memastikan peningkatan mutu akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola fakultas. Melalui proses pemantauan yang sistematis, evaluasi berbasis data, serta tindak lanjut yang terencana, fakultas dapat mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan dalam implementasi program kerja. Dengan demikian, Monev menjadi mekanisme kendali mutu yang memastikan setiap kegiatan tridarma berjalan sesuai standar, efektif, efisien, serta memberikan dampak nyata bagi mahasiswa, dosen, mitra, dan masyarakat luas. Selain itu, Monev berperan penting dalam memastikan keselarasan antara kegiatan fakultas dengan rencana strategis universitas serta dinamika kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat.

Dalam konteks Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar, pelaksanaan Monev memiliki urgensi yang semakin besar karena berkaitan langsung dengan upaya mewujudkan visi fakultas, yaitu menjadi pusat pembelajaran sektor ekonomi dan bisnis berbasis *agro-marine industry* yang berkontribusi pada pembangunan nasional dan global. Visi ini menuntut fakultas untuk tidak hanya fokus pada output akademik, tetapi juga memastikan bahwa seluruh kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian, serta kemitraan berjalan secara terarah dan berorientasi pada penguatan sektor *agro-marine industry*. Melalui Monev, pencapaian visi, misi, tujuan strategis, dan sasaran strategis dapat diukur secara periodik sehingga fakultas mampu melakukan perbaikan berkelanjutan serta menjaga relevansi dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebutuhan masyarakat pesisir serta industri berbasis sumber daya laut dan agrikultur.

Dengan demikian, penyusunan *Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025–2029* menjadi langkah penting untuk memastikan bahwa seluruh proses akademik dan non-akademik berjalan sesuai arah strategis fakultas, terukur berdasarkan indikator kinerja yang jelas, serta dapat dievaluasi secara berkesinambungan demi mencapai keunggulan dan daya saing global.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan pedoman monitoring dan evaluasi visi, misi, tujuan dan sasaran FEB UTU Tahun 2025–2029 berlandaskan pada berbagai regulasi nasional, ketentuan kementerian, serta peraturan internal universitas yang mengatur penyelenggaraan pendidikan tinggi, sistem penjaminan mutu, dan akuntabilitas tata kelola. Adapun dasar hukum penyusunan pedoman ini adalah sebagai berikut:

- 1). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, yang mengamanatkan bahwa perguruan tinggi wajib melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu secara berkelanjutan untuk menjamin peningkatan mutu tridarma.
- 2). Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, yang menegaskan pentingnya tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, transparan, dan berorientasi pada peningkatan mutu.
- 3). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), yang menjadi acuan pelaksanaan standar pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, termasuk mekanisme pemantauan dan evaluasi.
- 4). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta, yang menekankan pentingnya peningkatan mutu dan akreditasi perguruan tinggi.
- 5). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi, yang mengharuskan perguruan tinggi menerapkan proses penjaminan mutu internal, termasuk Monev sebagai instrumen utama dalam pemenuhan standar akreditasi BAN-PT dan LAMEMBA.
- 6). Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menegaskan implementasi SPMI melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan Standar Pendidikan Tinggi).
- 7). Peraturan BAN-PT dan LAMEMBA terkait Instrumen Akreditasi, yang mengharuskan perguruan tinggi memiliki mekanisme monitoring dan evaluasi terstruktur terhadap visi, misi, tujuan, dan sasaran institusi.
- 8). Statuta Universitas Teuku Umar, yang menjadi dasar penyelenggaraan seluruh kegiatan akademik dan non-akademik di lingkungan universitas.
- 9). Peraturan Rektor UTU tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Teuku Umar, yang mengatur tata cara pemantauan, pelaporan, dan evaluasi berkelanjutan pada tingkat universitas, fakultas, dan program studi.
- 10). Rencana Strategis (Renstra) Universitas Teuku Umar 2025–2029, yang menjadi arah pengembangan institusi dalam periode lima tahun dan menjadi acuan penyusunan Renstra Fakultas.
- 11). Rencana Strategis FEB UTU 2025–2029, yang memuat visi, misi, tujuan strategis, serta sasaran strategis berbasis *agro-marine industry* dan menjadi objek utama monitoring dan evaluasi.

1.3. Tujuan Penyusunan Pedoman

Tujuan Penyusunan Pedoman Monitoring dan Evaluasi (Monev) Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025–2029 ini disusun dengan tujuan untuk:

- 1). Menjadi acuan resmi bagi seluruh unit kerja di lingkungan FEB-UTU dalam merencanakan, melaksanakan, memantau, dan mengevaluasi capaian visi, misi, tujuan strategis, dan sasaran strategis fakultas secara terstruktur dan berkelanjutan.
- 2). Memastikan keselarasan program dan kegiatan fakultas dengan visi FEB-UTU untuk menjadi pusat pembelajaran sektor ekonomi dan bisnis berbasis *agro-marine industry* yang berkontribusi kepada pembangunan nasional dan global.
- 3). Menyediakan mekanisme pemantauan yang terukur terhadap kinerja pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemitraan, dan tata kelola sesuai misi dan tujuan strategis fakultas.
- 4). Mendorong peningkatan kualitas dan akuntabilitas kinerja melalui sistem evaluasi yang objektif, transparan, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*).
- 5). Mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis FEB-UTU, seperti peningkatan kualitas lulusan, produktivitas penelitian, keberlanjutan pengabdian, penguatan jejaring kemitraan, serta terwujudnya tata kelola fakultas yang unggul dan bereputasi global.
- 6). Menjadi dasar dalam pengambilan keputusan bagi pimpinan fakultas untuk perbaikan kebijakan, penyusunan strategi, serta perencanaan program jangka pendek, menengah, dan panjang.

1.4. Ruang Lingkup

Pedoman Monitoring dan Evaluasi (Monev) Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran FEB UTU Tahun 2025–2029 ini mencakup ruang lingkup sebagai berikut:

- 1). Monitoring dan evaluasi terhadap visi dan misi fakultas.
Meliputi pemantauan keselarasan seluruh program, aktivitas akademik dan non-akademik, serta capaian kinerja fakultas dengan visi FEB-UTU sebagai pusat pembelajaran sektor ekonomi dan bisnis berbasis *agro-marine industry*, serta misi pendidikan, penelitian, pengabdian, dan kemitraan.
- 2). Monitoring dan evaluasi terhadap tujuan strategis fakultas.
Mengatur prosedur dan mekanisme pengukuran capaian lima tujuan strategis, yaitu terkait kompetensi lulusan, produktivitas penelitian, keberlanjutan pengabdian kepada masyarakat, penguatan jejaring kemitraan nasional dan global, serta peningkatan kualitas tata kelola fakultas.
- 3). Monitoring dan evaluasi terhadap sasaran strategis fakultas.
Mencakup pemantauan dan evaluasi perkembangan dan pencapaian seluruh sasaran strategis, termasuk kualitas lulusan, peningkatan kuantitas dan kualitas karya ilmiah, keunggulan program pengabdian, perluasan jaringan kemitraan, dan peningkatan reputasi tata kelola fakultas.
- 4). Pengembangan indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT).

Menetapkan indikator yang digunakan untuk mengukur capaian sasaran strategis secara terukur, objektif, dan dapat dipertanggungjawabkan, baik pada tingkat fakultas maupun program studi.

5). Mekanisme pelaksanaan proses Monev.

Mengatur tahapan perencanaan, pelaksanaan, pelaporan, dan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh unit penjaminan mutu, pimpinan fakultas, unit pelaksana program, dan program studi.

6). Peran dan tanggung jawab unit kerja.

Mendefinisikan peran struktural dan fungsional setiap unit kerja di lingkungan FEB-UTU dalam mendukung pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara efektif dan berkelanjutan.

7). Penggunaan hasil Monev.

Menjelaskan pemanfaatan hasil monitoring dan evaluasi sebagai dasar pengambilan keputusan, perbaikan program, penyusunan strategi, peningkatan mutu layanan akademik, serta penguatan tata kelola.

BAB II. PROFIL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UTU

2.1. Profil dan Sejarah Singkat FEB UTU

Keberadaan FEB UTU bersama dengan lahirnya Universitas Teuku Umar melalui SK Menteri Pendidikan nasional No.262/D/0/2006 pada tanggal 10 November 2006. Dengan keluarnya izin tersebut, berdirilah FEB UTU termasuk 5 fakultas lainnya, yakni Fakultas Pertanian, Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Teknik dan Fakultas Kesehatan Masyarakat. Di awal pembentukannya, FEB UTU hanya terdapat satu program studi, yakni Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan.

Kemudian pada tanggal 1 April 2014, Presiden Susilo Bambang Yodhoyono menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Penegerian Universitas Teuku Umar, di mana di dalamnya termasuk FEB UTU. Pasca penegerian, FEB UTU terus berkembang, hal ini ditandai dengan tumbuhnya program studi baru, yakni Program Studi S1 Manajemen dan Program Studi S1 Akuntansi, Program Studi S1 Bisnis Digital dan Program Studi S2 Magister Ilmu Ekonomi. Program studi tersebut dibuka dengan dasar hukum sebagai berikut:

1. Kepmenristekdiknas Nomor: 262/D/0/2006, tanggal 10 November 2006 tentang Pembukaan Izin Program Studi Ekonomi Pembangunan Program Sarjana.
2. Kepmenristekdikti Nomor: 24/KPT/I/2016, tanggal 20 Januari 2016 tentang Izin Pembukaan Program Studi Manajemen Program Sarjana.
3. Kepmenristekdikti Nomor: 367/KPT/I/2016, tanggal 13 September 2016 tentang Izin Pembukaan Program Studi Akuntansi Program Sarjana.
4. Kepmendikbudristek Nomor: 591/E/O/2023, tanggal 17 Juli 2023 tentang Izin Pembukaan Program Studi Bisnis Digital Program Sarjana.
5. Kepmendikbudristek Nomor: 130/E/O/2024, tanggal 17 Januari 2024 tentang Izin Pembukaan Program Studi Ekonomi Pembangunan Program Magister.

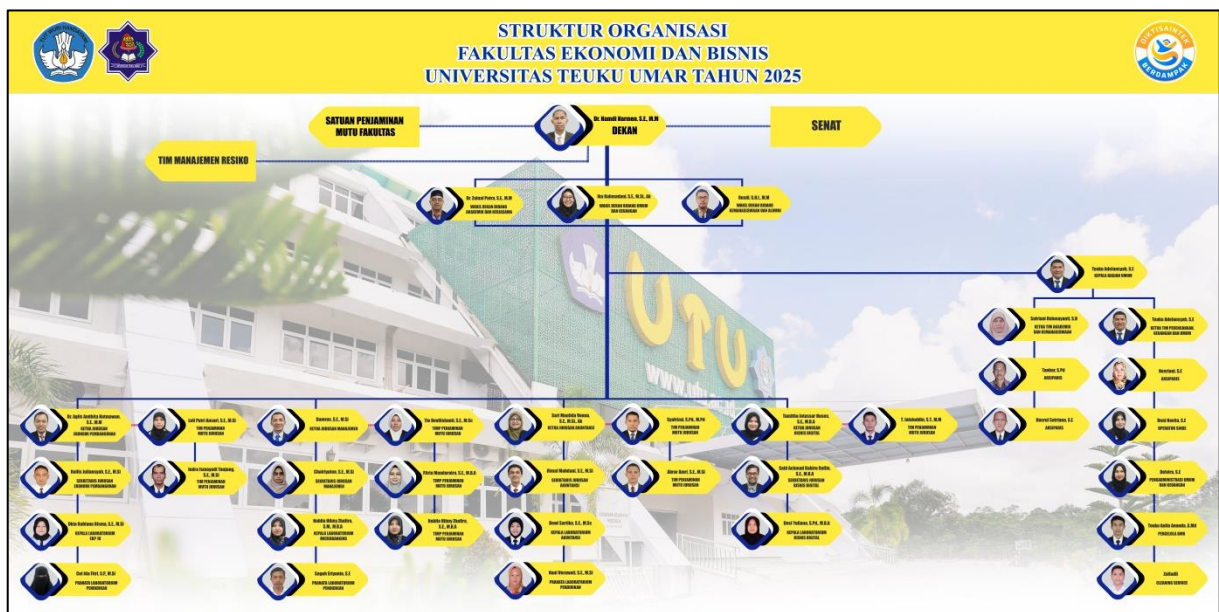
2.2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi FEB UTU mencerminkan pembagian tugas dan fungsi yang jelas, sehingga mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara optimal. Struktur ini terdiri dari:

- Senat
- Dekan
- Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kerja Sama
- Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Keuangan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan
- Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Ketua Jurusan Manajemen
- Ketua Jurusan Bisnis Digital
- Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Sekretaris Jurusan Manajemen
- Sekretaris Jurusan Bisnis Digital
- Koordinator Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan

- Koordinator Program Studi S1 Manajemen
- Koordinator Program Studi S1 Bisnis Digital
- Koordinator Program Studi S2 Ilmu Ekonomi
- Satuan Penjaminan Mutu FEB UTU
- Tim Penjaminan Mutu Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Tim Penjaminan Mutu Jurusan Manajemen
- Tim Penjaminan Mutu Jurusan Bisnis Digital
- Kepala Laboratorium Jurusan Ekonomi Pembangunan
- Kepala Laboratorium Jurusan Manajemen
- Kepala Laboratorium Jurusan Bisnis Digital
- Dosen
- Tenaga Pendidikan

Gambar 1 di bawah ini kami sertakan bagan struktur organisasi untuk memperjelas hubungan koordinasi dan alur tanggung jawab.



Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi FEB UTU

2.3. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran FEB-UTU 2025–2029

Visi

Menjadi pusat pembelajaran sektor ekonomi dan bisnis berbasis *agro-marine industry* yang berkontribusi pada pembangunan nasional dan global.

Misi

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar dijabarkan ke dalam empat misi utama, yaitu:

1. Menyelenggarakan pendidikan sektor ekonomi dan bisnis yang berbasis sains, teknologi, dan entrepreneurship untuk mendukung penguatan agro-marine industri yang unggul dan berdaya saing global.
2. Mengembangkan penelitian inovatif di sektor ekonomi dan bisnis untuk mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (Iptek) berbasis *agro-marine industry*.
3. Mengimplementasikan hasil pendidikan dan penelitian melalui pengabdian untuk mendukung pembangunan ekonomi yang berdampak bagi masyarakat.
4. Menyelenggarakan dan mengelola kerjasama di bidang akademik dan non-akademik di tingkat nasional dan global untuk memperkuat kapasitas keilmuan.

Tujuan strategis

FEB UTU memiliki tujuan strategis sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing global, berbasis sains, teknologi, dan entrepreneurship yang relevan dengan kebutuhan sektor ekonomi dan bisnis untuk mendukung penguatan *agro-marine industry*.
2. Menghasilkan karya ilmiah inovatif, aplikatif, dan berdampak pada ekonomi dan bisnis yang mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (Iptek) berbasis *agro-marine industry*.
3. Menghasilkan karya pengabdian kepada masyarakat yang aplikatif, berdampak dan berkelanjutan sebagai wujud hilirisasi pendidikan dan penelitian guna mendukung pembangunan ekonomi.
4. Membangun jejaring kemitraan di bidang akademik dan non-akademik untuk memperkuat kapasitas keilmuan ekonomi dan bisnis pada tingkat global.
5. Mewujudkan tata kelola fakultas yang unggul untuk meningkatkan reputasi di tingkat global.

Sasaran strategis

FEB UTU memiliki sasaran strategis sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1. Meningkatnya kualitas lulusan berdaya saing global, berbasis sains, teknologi, dan entrepreneurship sektor *agro-marine industry*.
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas karya ilmiah yang berdampak pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (Iptek) berbasis *agro-marine industry*.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas karya pengabdian kepada masyarakat yang aplikatif, berdampak dan berkelanjutan sebagai wujud hilirisasi pendidikan dan penelitian guna mendukung pembangunan ekonomi.
4. Meningkatnya kuantitas dan kualitas jejaring kemitraan di bidang akademik dan non-akademik untuk memperkuat kapasitas keilmuan ekonomi dan bisnis pada tingkat global.
5. Meningkatnya kualitas tata kelola fakultas yang unggul untuk meningkatkan reputasi di tingkat global.

BAB III. KERANGKA KONSEPTUAL MONEV

3.1. Pengertian Monitoring dan Evaluasi

Monitoring adalah proses pemantauan yang dilakukan secara berkala, sistematis, dan berkesinambungan untuk memastikan bahwa pelaksanaan program, kegiatan, serta capaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar berjalan sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Monitoring berfokus pada:

- Pengumpulan data dan informasi aktual terkait pelaksanaan kegiatan, capaian indikator, dan penggunaan sumber daya;
- Identifikasi potensi hambatan atau penyimpangan sejak dini;
- Penyediaan umpan balik (*feedback*) yang cepat dan relevan bagi pimpinan dan unit kerja untuk perbaikan proses;
- Menjamin keterlaksanaan program sesuai rencana strategis dan standar mutu akademik maupun non-akademik.

Dengan demikian, monitoring berfungsi sebagai alat kontrol operasional untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas fakultas tetap berada pada jalur pencapaian sasaran strategis FEB-UTU 2025–2029.

Evaluasi adalah proses penilaian secara sistematis, obyektif, dan terukur terhadap tingkat pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas dalam periode tertentu. Evaluasi dilakukan dengan membandingkan hasil yang dicapai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan, serta mempertimbangkan relevansi, efektivitas, efisiensi, keberlanjutan, dan dampak dari program dan kegiatan. Evaluasi bertujuan untuk:

- Menilai sejauh mana capaian sasaran strategis telah terpenuhi;
- Menentukan efektivitas pelaksanaan kegiatan dan pencapaian kinerja fakultas;
- Mengidentifikasi faktor pendukung dan penghambat pencapaian tujuan strategis;
- Menjadi dasar pengambilan keputusan, perbaikan kebijakan, dan penyusunan strategi pengembangan di masa mendatang;
- Mendukung peningkatan mutu akademik, tata kelola, penelitian, pengabdian, dan penguatan kemitraan secara berkelanjutan.

Evaluasi merupakan aktivitas reflektif yang memberikan gambaran menyeluruh mengenai keberhasilan atau kekurangan implementasi rencana strategis fakultas, sehingga dapat mengarahkan fakultas mencapai visi sebagai pusat pembelajaran ekonomi dan bisnis berbasis agro-marine industry yang berkontribusi pada pembangunan nasional dan global.

3.2. Hubungan Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi merupakan dua proses yang saling melengkapi dan tidak dapat dipisahkan. Monitoring memberikan informasi real-time terhadap pelaksanaan program, sedangkan evaluasi menilai kualitas dan efektivitas hasilnya. Keduanya menjadi instrumen penting dalam siklus peningkatan mutu berkelanjutan (*continuous quality improvement*) untuk memastikan keselarasan antara pelaksanaan kegiatan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis FEB-UTU 2025–2029.

3.3. Prinsip-Prinsip Monitoring dan Evaluasi

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (Monev) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar berpedoman pada sejumlah prinsip dasar agar proses Monev berjalan objektif, akuntabel, dan bermanfaat. Prinsip-prinsip tersebut meliputi:

- 1). Objektivitas
Monev dilakukan berdasarkan data dan fakta yang valid, dapat diverifikasi, dan bebas dari kepentingan pribadi maupun kelompok.
- 2). Transparansi
Seluruh proses, metode, indikator, dan hasil Monev disampaikan secara terbuka kepada pihak terkait untuk memastikan akuntabilitas publik.
- 3). Partisipatif
Monev melibatkan seluruh unit kerja di lingkungan fakultas agar proses penilaian mencerminkan kondisi nyata dan mendukung komitmen bersama.
- 4). Berbasis data dan bukti (*evidence-based*)
Setiap analisis dan rekomendasi didasarkan pada data kuantitatif dan kualitatif yang relevan, sesuai perkembangan indikator kinerja fakultas.
- 5). Keberlanjutan (*sustainability*)
Monev dilakukan secara berkala dan berkesinambungan untuk mendorong peningkatan mutu akademik dan tata kelola secara terus-menerus.
- 6). Konsistensi
Proses Monev menggunakan standar, instrumen, dan indikator yang telah ditetapkan dalam dokumen resmi fakultas agar hasil dapat dibandingkan antar periode.
- 7). Keterukuran (*measurability*)
Indikator kinerja harus terukur secara jelas, baik secara kuantitatif maupun kualitatif, sehingga kemajuan dapat dinilai secara akurat.
- 8). Relevansi
Proses Monev harus selaras dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis FEB-UTU serta mendukung prioritas pengembangan fakultas.

3.4. Mekanisme Monitoring dan Evaluasi

Mekanisme Monev FEB-UTU dilaksanakan melalui tahapan yang sistematis. Mekanisme ini memastikan bahwa pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis dapat dipantau dan dinilai secara tepat. Tahapan mekanisme meliputi:

- 1). Perencanaan Monev
 - Penetapan indikator dan target capaian tahunan.
 - Penyusunan jadwal dan metode pengumpulan data.
 - Penetapan penanggung jawab Monev pada tingkat fakultas dan program studi.
- 2). Pengumpulan data
 - Pengumpulan data dilakukan secara periodik oleh unit terkait.
 - Data mencakup laporan akademik, penelitian, pengabdian, kerjasama, dan tata kelola.
 - Pengumpulan dilakukan melalui dokumen, wawancara, observasi, dan sistem informasi akademik.

- 3). Validasi dan verifikasi data
 - Dilakukan pengecekan kebenaran, kesesuaian, dan kelengkapan data.
 - Unit Monev melakukan klarifikasi kepada program studi atau unit teknis jika terdapat ketidaksesuaian.
- 4). Analisis dan penilaian
 - Data dianalisis berdasarkan indikator kinerja utama (IKU) fakultas dan indikator kinerja kegiatan (IKK).
 - Penilaian mencakup capaian, kesenjangan (gap), efektivitas, efisiensi, relevansi, dan dampak.
- 5). Penyusunan laporan Monev
 - Laporan disusun secara periodik (semesteran dan tahunan).
 - Berisi capaian indikator, analisis gap, hambatan, peluang, dan rekomendasi perbaikan.
- 6). Penyampaian dan diseminasi hasil
 - Hasil Monev disampaikan kepada pimpinan fakultas, program studi, dan unit terkait.
 - Temuan dan rekomendasi menjadi dasar pengambilan keputusan dan penguatan kebijakan.
- 7). Tindak lanjut
 - Unit terkait menyusun rencana tindak lanjut (RTL) atas rekomendasi Monev.
 - Pelaksanaan RTL menjadi bagian dari siklus Monev berikutnya untuk memastikan perbaikan berkelanjutan.

BAB IV. INSTRUMEN DAN INDIKATOR KINERJA

4.1. Instrumen Monitoring dan Evaluasi

Instrumen monitoring dan evaluasi yang digunakan meliputi:

- Formulir Monev kinerja fakultas
Berisi indikator utama dan indikator kegiatan untuk setiap unit.
- Lembar evaluasi program dan kegiatan
Digunakan untuk menilai efektivitas kegiatan tahunan fakultas dan prodi.
- Daftar periksa (*checklist*) tata kelola
Untuk memastikan pemenuhan standar sistem manajemen mutu akademik dan non-akademik.
- Kuesioner survei kepuasan
Untuk menilai kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra, dan pengguna lulusan.
- Instrumen observasi dan wawancara
Untuk mendalami informasi yang tidak dapat diperoleh melalui data kuantitatif.
- Sistem informasi akademik, penelitian, dan kerjasama
Sebagai sumber data digital yang mendukung akurasi Monev.

4.2. Indikator monitoring dan evaluasi berdasarkan sasaran strategis FEB-UTU

Sasaran strategis 1: Kualitas lulusan berdaya saing global

Indikator:

- Tingkat kelulusan tepat waktu.
- IPK rata-rata lulusan.
- Persentase lulusan terserap di dunia kerja < 6–12 bulan.
- Sertifikasi kompetensi profesi.
- Kegiatan kewirausahaan mahasiswa.
- Partisipasi mahasiswa dalam program MBKM dan kegiatan internasional.

Sasaran strategis 2: Peningkatan karya ilmiah berbasis *agro-marine industry*

Indikator:

- Jumlah publikasi terindeks SINTA dan internasional bereputasi.
- Jumlah penelitian berbasis *agro-marine industry*.
- Peningkatan sitasi dosen.
- Hibah penelitian yang diperoleh dosen dan mahasiswa.
- Produk inovasi dan hilirisasi hasil riset.

Sasaran strategis 3: Pengabdian kepada masyarakat yang aplikatif dan berkelanjutan

Indikator:

- Jumlah kegiatan pengabdian berbasis riset.
- Jumlah kemitraan masyarakat.
- Dampak sosial ekonomi kegiatan pengabdian.

- Jumlah buku, modul, atau produk PkM yang dipublikasikan.
- Penerapan teknologi tepat guna di masyarakat.

Sasaran strategis 4: Penguatan kemitraan akademik dan non-akademik

Indikator:

- Jumlah MoU, MoA, dan IA yang aktif dan produktif.
- Jumlah kegiatan kolaboratif dengan mitra nasional dan internasional.
- Jumlah dosen dan mahasiswa yang terlibat dalam program kolaborasi.
- Jumlah kegiatan industri/universitas mitra yang mendukung *agro-marine industry*.

Sasaran strategis 5: Tata kelola fakultas yang unggul

Indikator:

- Tingkat kepuasan dosen dan tenaga kependidikan.
- Akuntabilitas perencanaan dan pelaporan kinerja.
- Tingkat kepuasan layanan akademik dan umum.
- Penerapan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal.
- Kinerja keuangan yang efektif dan efisien.
- Kesiapan digitalisasi layanan fakultas.

BAB V. MEKANISME PENILAIAN, MONITORING DAN EVALUASI

5.1. Tujuan Mekanisme Penilaian, Monitoring dan Evaluasi

Mekanisme penilaian, monitoring dan evaluasi bertujuan untuk:

- 1). Mengukur tingkat ketercapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis FEB-UTU secara periodik.
- 2). Menilai efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan akademik maupun non-akademik.
- 3). Mengidentifikasi kendala, peluang, serta aspek yang perlu ditingkatkan sebagai dasar pengambilan keputusan.
- 4). Memberikan rekomendasi perbaikan untuk peningkatan kualitas kinerja fakultas.
- 5). Menjamin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian, dan tata kelola fakultas berjalan sesuai prinsip *continuous improvement*.

5.2. Ruang Lingkup Penilaian dan Monitoring Evaluasi

Pelaksanaan Monev mencakup seluruh komponen berikut:

- 1). Visi dan misi fakultas: keselarasan implementasi program dengan arah pengembangan fakultas.
- 2). Tujuan dan sasaran strategis: ketercapaian indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja kegiatan (IKK).
- 3). Bidang pendidikan: kualitas proses pembelajaran, capaian lulusan, kurikulum, dan layanan akademik.
- 4). Bidang penelitian: karya ilmiah, inovasi, publikasi, dan relevansi riset dengan agro-marine industry.
- 5). Bidang pengabdian kepada masyarakat: keberlanjutan, dampak, dan relevansi program pengabdian.
- 6). Bidang kerjasama: produktivitas kemitraan akademik dan non-akademik, nasional maupun global.
- 7). Bidang tata kelola: manajemen organisasi, layanan umum, akuntabilitas, dan digitalisasi.

5.3. Mekanisme Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi

Mekanisme pelaksanaan Monev dilakukan melalui tahapan berikut:

5.3.1. Tahap perencanaan Monev

- Penetapan indikator capaian tahunan dan lima tahunan.
- Penyusunan instrumen, format laporan, dan jadwal pelaksanaan Monev.
- Penetapan penanggung jawab Monev di tingkat fakultas dan program studi.

5.3.2. Tahap pengumpulan data

Data dikumpulkan secara berkala menggunakan:

- Laporan akademik dan non-akademik
- Sistem informasi akademik dan kepegawaian
- Dokumen penelitian dan pengabdian
- Laporan kerjasama

- Survei kepuasan
 - Hasil audit mutu internal dan eksternal
- Pengumpulan data dilakukan secara semesteran dan tahunan.

5.3.3. Tahap validasi dan verifikasi

Data yang diperoleh diverifikasi untuk memastikan:

- Keakuratan
- Konsistensi
- Relevansi
- Kelengkapan dokumen pendukung

5.3.4. Tahap analisis dan penilaian kinerja

Analisis dilakukan berdasarkan:

- Pencapaian indikator per sasaran strategis
- Perbandingan target vs realisasi
- Efektivitas program
- Identifikasi hambatan dan peluang
- Kontribusi terhadap visi dan misi

5.3.5. Tahap pelaporan hasil

Hasil Monev disusun dalam bentuk:

- Laporan semester
- Laporan tahunan kinerja fakultas
- Laporan evaluasi lima tahunan (*midterm review* — 2027)
- Laporan akhir periode strategis (2029)

Laporan disampaikan kepada:

- Dekan
- Wakil Dekan
- Ketua Program Studi
- Unit Penjaminan Mutu Fakultas
- Pemangku kepentingan terkait

5.3.6. Tahap Tindak Lanjut (Follow-up)

Setiap unit wajib menyusun rencana tindak lanjut (RTL) berisi:

- Penyempurnaan program
- Perbaikan indikator
- Strategi peningkatan kinerja
- Timeline pelaksanaan tindak lanjut
- RTL menjadi bagian dari monitoring pada periode berikutnya

5.4. Penjaminan Mutu Pelaksanaan Monev

Untuk menjamin kualitas pelaksanaan Monev, FEB-UTU menerapkan:

- Pengawasan oleh unit penjaminan mutu fakultas.
- Keselarasan dengan siklus PPEPP (penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, peningkatan).
- Pelibatan pihak eksternal (LPPM UTU, asesor AMI).
- Integrasi hasil Monev ke dalam Renstra dan RKAT fakultas.

Lampiran 1. Tabel indikator rinci monitoring dan evaluasi FEB-UTU 2025–2029

Sasaran strategis 1: Meningkatnya kualitas lulusan berdaya saing global, berbasis sains, teknologi, dan entrepreneurship sektor *agro-marine industry*.

No.	Indikator kinerja	Definisi operasional	Target 2025–2029	Sumber data	Penanggung jawab
1.	IPK rata-rata lulusan	Nilai IPK lulusan pada tahun berjalan	≥ 3.50	Data akademik SIAKAD	Prodi
2.	Masa studi rata-rata	Lama studi dari masuk hingga lulus	≤ 4 tahun	BAA/Prodi	Prodi
3.	Tingkat kelulusan tepat waktu	Persentase mahasiswa yang lulus ≤ 4 tahun	$\geq 70\%$	BAA	Prodi
4.	Sertifikasi kompetensi	Lulusan yang memiliki sertifikat profesi/kompetensi	$\geq 60\%$ lulusan	Prodi/LSP/Mitra	Prodi
5.	Tingkat kemampuan bahasa internasional	Lulusan dengan skor TOEFL ≥ 450 atau setara	$\geq 70\%$ lulusan	Pusat Bahasa/Prodi	Prodi
6.	Keterlibatan mahasiswa dalam magang agro-marine industry	Persentase mahasiswa mengikuti magang di sektor relevan	$\geq 80\%$	Prodi/Kerja sama	Prodi
7.	Keterlibatan mahasiswa dalam kewirausahaan	Mahasiswa aktif dalam program wirausaha kampus	$\geq 20\%$ mahasiswa	UPT Kewirausahaan	Fakultas

Sasaran strategis 2: Meningkatnya kuantitas dan kualitas karya ilmiah yang berdampak pada pengembangan Iptek berbasis *agro-marine industry*.

No.	Indikator	Definisi Operasional	Target 2025–2029	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Jumlah publikasi dosen	Artikel ilmiah terbit di jurnal nasional/internasional	Naik tiap tahun	SINTA/Scopus/Garuda	Dosen
2.	Publikasi internasional bereputasi	Artikel pada jurnal Scopus Q1–Q4	Minimum 5 artikel/tahun	Scopus	Dosen
3.	Penelitian berbasis <i>agro-marine industry</i>	Proporsi penelitian relevan sektor agro-marine	$\geq 60\%$ dari total penelitian	LPPM	Dosen
4.	Sitasi ilmiah	Jumlah sitasi per tahun	Meningkat tiap tahun	Google Scholar/Scopus	Dosen
5.	Hibah penelitian kompetitif	Jumlah hibah nasional/internasional yang diperoleh	≥ 10 hibah/tahun	LPPM	Dosen
6.	Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian	Jumlah mahasiswa terlibat riset	$\geq 30\%$ mahasiswa	Prodi	Dosen

Sasaran strategis 3: Meningkatnya kuantitas dan kualitas karya pengabdian kepada masyarakat yang aplikatif, berdampak dan berkelanjutan.

No.	Indikator	Definisi Operasional	Target 2025–2029	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Jumlah kegiatan pengabdian	PkM yang dilakukan dosen tiap tahun	≥ 15 kegiatan/tahun	LPPM	Dosen
2.	PkM berbasis agro-marine industry	PkM relevan dengan sektor agro-marine	$\geq 50\%$	LPPM	Dosen
3.	PkM berkelanjutan	PkM dengan dampak jangka panjang (>1 tahun)	$\geq 30\%$ dari total PkM	LPPM	Prodi
4.	Publikasi hasil PkM	Artikel ilmiah/populer yang dipublikasikan	≥ 20 publikasi/tahun	LPPM	Dosen
5.	Keterlibatan mahasiswa	Mahasiswa yang terlibat aktif dalam PkM	$\geq 40\%$	Prodi	Dosen
6.	Kepuasan masyarakat	Nilai kepuasan mitra	Skor $\geq 85/100$	Survei Mitra	SPMF

Sasaran strategis 4: Meningkatnya kuantitas dan kualitas jejaring kemitraan di bidang akademik dan non-akademik di tingkat nasional dan global.

No.	Indikator	Definisi Operasional	Target 2025–2029	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Jumlah MoU/MoA aktif	MoU/MoA yang produktif dan tidak kedaluwarsa	≥ 20 MoU/MoA aktif	Unit Kerja Sama	Universitas/ Fakultas
2.	Kerja sama internasional	Jumlah kerja sama luar negeri	≥ 5 kerja sama aktif	Unit Kerja Sama	Fakultas
3.	Implementasi kerja sama	Kegiatan nyata (magang, riset, seminar, dll.)	≥ 10 kegiatan/tahun	Fakultas	Prodi
4.	Guest lecture internasional	Jumlah dosen tamu internasional	≥ 5 kegiatan/tahun	Fakultas	Prodi
5.	Mobilitas mahasiswa/dosen	Peserta mobilitas akademik	≥ 20 peserta/tahun	Fakultas	Prodi

Sasaran strategis 5: Meningkatnya kualitas tata kelola fakultas yang unggul untuk meningkatkan reputasi global.

No.	Indikator	Definisi Operasional	Target 2025–2029	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Kepatuhan terhadap standar akreditasi	Pemenuhan standar LAMEMBA dan BAN-PT	$\geq 95\%$ terpenuhi	Dokumen Akreditasi	Fakultas
2.	Penerapan SPMI	Siklus PPEPP berjalan optimal	100% unit menerapkan PPEPP	SPMI	SPMF
3.	Digitalisasi layanan akademik	Layanan akademik berbasis digital	$\geq 80\%$ layanan terdigitalisasi	Fakultas	Fakultas
4.	Kepuasan mahasiswa	Skor survei kepuasan	$\geq 85/100$	Survei Fakultas	SPMF
5.	Kompetensi dosen dan tendik	Pelatihan/sertifikasi yang diikuti	≥ 2 pelatihan/SDM/tahun	SDM	Fakultas
6.	Kinerja keuangan	Kesesuaian realisasi anggaran	$\geq 95\%$	BAU	Fakultas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TEUKU UMAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

KAMPUS UTU, MEULABOH-ACEH BARAT 23615, PO BOX 59

Telepon (0655)-7110535

Laman: www.utu.ac.id email: ekonomi@utu.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
Nomor: 174/N59.F6/TU.00.01/2025

TENTANG

PENETAPAN TIM PENYUSUN DOKUMEN PEDOMAN MONITORING DAN EVALUASI
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR
TAHUN 2025-2029

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka menunjang kelancaran Penyusunan Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029, maka diperlukan adanya Tim untuk hal tersebut;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan tinggi Nomor 71 Tahun 2016 tentang Statuta Universitas Teuku Umar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016);
7. Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Teuku Umar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 65);

MEMUTUSKAN...

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TENTANG PENETAPAN TIM PENYUSUN DOKUMEN PEDOMAN MONITORING DAN EVALUASI VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TEUKU UMAR TAHUN 2025-2029
- KESATU : Menetapkan nama-nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Penyusun Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029;
- KEDUA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya;
- KETIGA : Dalam menjalankan Tugasnya Tim Penyusun Dokumen Pedoman Monitoring dan Evaluasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Teuku Umar Tahun 2025-2029 bertanggung jawab terhadap Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan menyampaikan kegiatan;
- KEEMPAT : Segala biaya yang ditimbulkan akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada DIPA Universitas Teuku Umar
- KELIMA : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 27 November 2025



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
NIP 196911082002121001

LAMPIRAN

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR

NOMOR : 174/N59.F6/TU.00.01/2025

TANGGAL : 27 NOVEMBER 2025

TENTANG : PENETAPAN TIM PENYUSUN DOKUMEN PEDOMAN
MONITORING DAN EVALUASI VISI, MISI, TUJUAN
DAN SASARAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TEUKU UMAR TAHUN 2025-2029

Penanggung Jawab : Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.

Ketua : Zainal Putra, S.E., M.M.

Anggota : 1. Yenny Ertika, S.E., M.Si.
2. Cut Sri Firman, S.E., M.Si.
3. Cut Mega Putri, S.E., M.S.M.

Ditetapkan di Alue Peunyareng
pada tanggal 27 November 2025

Dekan,



Dr. Hamdi Harmen, S.E., M.M.
NIP 196911082002121001